

UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA"

OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

**UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y
MODERNIZACIÓN**



**INFORME DE RESULTADOS PLAN ESTRATEGICO
INSTITUCIONAL CORRESPONDIENTE AL AÑO 2020**

ICA-PERÚ

1. RESUMEN EJECUTIVO

El Plan Estratégico Institucional (PEI) es un instrumento de gestión que define la estrategia del Pliego para lograr sus objetivos en un periodo mínimo de 3 años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual se sirve. El PEI contiene la declaración de política institucional, la Misión, y los Objetivos y Acciones Estratégicas para el mediano plazo, los que se alinean con lo dispuesto en el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) sector de Educación.

El PEI 2020-2023 de la Universidad Nacional San Luis Gonzaga se aprobó con la Resolución Rectoral N° 638-UNICA-2020 el mismo que se encuentra vinculado al Plan Estratégico Sectorial Multianual del Sector Educación (PESEM) 2016- 2023, articulado al Objetivo N° 2: Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con condiciones básicas de calidad. También se encuentra alineado al Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN) vigente, “Plan Bicentenario: El Perú hacia el 2021”.

El presente informe presenta los resultados de la medición de los indicadores propuestos en el PEI UNSLG 2020 - 2023 correspondiente al año 2020, a fin de determinar los avances que inciden en el cumplimiento de Objetivos y Acciones estratégicas.

Asimismo, se analizan los factores que han incidido en el comportamiento de los indicadores establecidos en el PEI 2020-2023, en especial los de bajo cumplimiento, para proponer luego acciones que se deberían implementar para mejorar los resultados en la ejecución de los planes.

En el siguiente cuadro, se pueden apreciar los principales resultados obtenidos, por cada OEI:

| OEI / AEI | | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PROGRAMADO 2020 | EJECUTADO 2020 |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|
| CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | | VALOR | VALOR |
| OEI. 01 | Mejorar el nivel de formación académica en los estudiantes universitarios. | Porcentaje de egresados de pregrado del año anterior encuestados que se encuentran laborando. | Número de egresados de pregrado del año anterior encuestados que se encuentran laborando. / Número total de egresados de pregrado del año anterior encuestados *100 | 30% | 65.18% |
| OEI. 02 | Fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica | Número de actividades de investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica. | Número de actividades de investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica. | 6 | 5 |
| OEI. 03 | Desarrollar la responsabilidad social en la comunidad universitaria | Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan en actividades de responsabilidad social. | Número de estudiantes de pregrado que participan en actividades de responsabilidad social / Número Total de estudiantes de la universidad *100 | 15% | 7% |
| OEI. 04 | Fortalecer la gestión institucional de la universidad. | Porcentaje de cumplimiento y sostenibilidad de indicadores de las Condiciones Básicas de Calidad. | Numero de indicadores de Condiciones Básicas de Calidad cumplidas y sostenibles. / Número Total de indicadores de Condiciones Básicas de Calidad *100 | 95% | 75% |
| OEI. 05 | Implementar la Gestión del riesgo de desastres. | Porcentaje de actividades de la gestión del riesgo de desastres implementadas. | Número de actividades de la gestión de riesgo de desastres implementadas / Número total de actividades de gestión de riesgo de desastres programados *100 | 80% | 60% |

2. ANÁLISIS CONTEXTUAL

Los planes institucionales, estratégico y operativo se articulan en mayor grado al presupuesto institucional, siendo la tendencia, según las últimas disposiciones normativas integrar cada vez más a los procesos de los sistemas administrativos logístico, presupuesto y planeamiento, todo ello a través de los sistemas informáticos, tendiéndose a un enfoque integral en el sector público.

La Universidad Nacional San Luis Gonzaga, se aprobó un presupuesto para el año 2020 la suma de S/. 140,873,823.00 soles, de las cuales, se realizaron modificaciones de metas financieras dentro de los centros de costos por un monto que asciende a S/. 18,974,103.00 soles. Las modificaciones presupuestarias modificadas que fueron efectuados en el 2020, toman en cuenta el aporte al cierre de brechas, accesibilidad al ciudadano y la contribución a alcanzar los Objetivos Estratégicos planteados en el Plan Estratégico Institucional 2020 - 2023 de la Universidad Nacional San Luis Gonzaga.

| PROCESO PRESUPUESTARIO DEL AÑO 2020 | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|----------------|
| PLIEGO: 515 - U.N. SAN LUIS GONZAGA DE ICA (000093) | | | | |
| CATEGORIA PRESUPUESTAL | (PIA) | PIM (a) | DEVENGADO (d) | % Avance |
| 0066 FORMACION UNIVERSITARIA DE PREGRADO | | | | |
| TOTAL PROGRAMA 0066 | 106,676,633 | 124,473,033 | 105,119,451.97 | 84.45 % |
| 9001 ACCIONES CENTRALES | | | | |
| TOTAL PROGRAMA 9001 | 14,494,162 | 15,705,983 | 10,455,983.51 | 66.57 % |
| 9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS | | | | |
| TOTAL PROGRAMA 9002 | 19,703,028 | 19,668,910 | 15,725,218.62 | 79.95 % |
| TOTAL PLIEGO: | 140,873,823 | 159,847,926 | 131,300,654.10 | 82.14 % |

EL Presupuesto general para cumplir el Objetivo Estratégico Institucional enfocado en Mejorar la Formación Académica para el Estudiante Universitario. En el año 2020 se ejecutó un presupuesto de S/ 105,119,451.97 soles enfocado al cumplimiento de Mejorar la Formación Académica para el Estudiante Universitario, se encuentra alineada al Objetivo Estratégico Institucional (OEI 01).

| PROCESO PRESUPUESTARIO DEL AÑO 2020 : FORMACION DE PRE GRADO | | | | |
|--------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|----------------|
| PLIEGO: 515 - U.N. SAN LUIS GONZAGA DE ICA (000093) | | | | |
| CATEGORIA PRESUPUESTAL | (PIA) | PIM (a) | DEVENGADO (d) | % Avance |
| 0066 FORMACION UNIVERSITARIA DE PREGRADO | | | | |
| 5 GASTOS CORRIENTES | 91,473,711 | 91,119,327 | 78,186,793.31 | 85.81 % |
| 2.1 PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES | 77,668,298 | 72,275,143 | 65,598,546.79 | 90.76 % |
| 2.3 BIENES Y SERVICIOS | 12,243,758 | 17,282,529 | 11,026,592.52 | 63.80 % |
| 2.5 OTROS GASTOS | 1,561,655 | 1,561,655 | 1,561,654.00 | 100.00 % |
| 6 GASTOS DE CAPITAL | 15,202,922 | 33,353,706 | 26,932,658.66 | 80.75 % |
| 2.6 ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS | 15,202,922 | 33,353,706 | 26,932,658.66 | 80.75 % |
| TOTAL PROGRAMA 0066 | 106,676,633 | 124,473,033 | 105,119,451.97 | 84.45 % |

PROCESO PRESUPUESTARIO DEL AÑO 2020
RESUMEN DEL MARCO PRESUPUESTAL Y LA EJECUCIÓN DEL GASTO

| RUBRO DE FINANCIAMIENTO | (PIA) | PIM (a) | DEVENGADO (d) | % Avance (h = d / a) |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------|
| 00 RECURSOS ORDINARIOS | | | | |
| 0066 FORMACION UNIVERSITARIA DE PREGRADO | | | | |
| TOTAL PROGRAMA 0066 | 87,431,010 | 87,468,174 | 79,898,041.35 | 91.35 % |
| 9001 ACCIONES CENTRALES | | | | |
| TOTAL PROGRAMA 9001 | 7,465,447 | 8,829,489 | 8,538,196.61 | 96.70 % |
| 9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS | | | | |
| TOTAL PROGRAMA 9002 | 12,793,588 | 14,347,492 | 13,922,638.14 | 97.04 % |
| TOTAL RUBRO DE FINANCIAMIENTO 00 | 107,690,045 | 110,645,155 | 102,358,876.10 | 92.51 % |
| 09 RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS | | | | |
| 0066 FORMACION UNIVERSITARIA DE PREGRADO | | | | |
| TOTAL PROGRAMA 0066 | 11,133,910 | 9,719,843 | 2,365,893.42 | 24.34 % |
| 9001 ACCIONES CENTRALES | | | | |
| TOTAL PROGRAMA 9001 | 7,028,715 | 6,875,301 | 1,917,786.90 | 27.89 % |
| 9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS | | | | |
| TOTAL PROGRAMA 9002 | 6,046,303 | 1,638,410 | 181,549.23 | 11.08 % |
| TOTAL RUBRO DE FINANCIAMIENTO 09 | 24,208,928 | 18,233,554 | 4,465,229.55 | 24.49 % |
| 13 DONACIONES Y TRANSFERENCIAS | | | | |
| 9001 ACCIONES CENTRALES | | | | |
| TOTAL PROGRAMA 9001 | | 1,193 | | 0.00 % |
| TOTAL RUBRO DE FINANCIAMIENTO 13 | | 1,193 | | 0.00 % |
| 18 CANON Y SOBRECANON, REGALIAS, RENTA DE ADUANAS Y PARTICIPACIONES | | | | |
| 0066 FORMACION UNIVERSITARIA DE PREGRADO | | | | |
| TOTAL PROGRAMA 0066 | 8,111,713 | 13,727,353 | 9,307,878.27 | 67.81 % |
| 9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS | | | | |
| TOTAL PROGRAMA 9002 | 863,137 | 3,127,808 | 1,093,031.25 | 34.95 % |
| TOTAL RUBRO DE FINANCIAMIENTO 18 | 8,974,850 | 16,855,161 | 10,400,909.52 | 61.71 % |
| 19 RECURSOS POR OPERACIONES OFICIALES DE CREDITO | | | | |
| 0066 FORMACION UNIVERSITARIA DE PREGRADO | | | | |
| TOTAL PROGRAMA 0066 | | 13,557,663 | 13,547,638.93 | 99.93 % |
| 9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS | | | | |
| TOTAL PROGRAMA 9002 | | 555,200 | 528,000.00 | 95.10 % |
| TOTAL RUBRO DE FINANCIAMIENTO 19 | | 14,112,863 | 14,075,638.93 | 99.74 % |
| TOTAL PLEGUO: | 140,873,823 | 159,847,926 | 131,300,654.10 | 82.14 % |

FACTOR GESTIÓN INSTITUCIONAL

Mediante la Ley N° 12495, publicada el 28 de diciembre de 1955 en el Diario Oficial “El Peruano”, se creó en la ciudad de Ica, la Universidad Nacional San Luis Gonzaga con las siguientes facultades: 1) Facultad de Letras, 2) Facultad de Ciencias, 3) Facultad de Ingeniería y Agronomía, y 4) Facultad de Veterinaria, obteniendo la autorización definitiva a través de la Resolución N° 152-70 del Consejo Nacional de la Universidad Peruana.

Mediante Resolución del Consejo Directivo N° 137-2019-SUNEDU/CD, el 25 de octubre de 2019, se deniega la LICENCIA INSTITUCIONAL a la Universidad Nacional San Luis Gonzaga, para ofrecer el servicio educativo superior universitario en el territorio nacional.

La Universidad Nacional San Luis Gonzaga, cumple un rol preponderante en el esquema de desarrollo de la Región, somos los encargados de formar a las futuras generaciones de profesionales que el país necesita; ante este gran reto nuestra gestión propende, alcanzar el Licenciamiento Institucional y la Acreditación de nuestras carreras profesionales, buscando la dotación de infraestructura y mejoramiento en los procesos de enseñanza y aprendizaje en todos sus niveles, pregrado y posgrado de nuestra institución.

Para el cumplimiento del rol se aprobó mediante Resolución Rectoral N° 638-R-UNICA-2020, del 11 de mayo de 2020, el Plan Estratégico Institucional 2020-2023, documento que consta de cinco (05) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y veintitrés (23) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI).

Las exigencias para el licenciamiento institucional, involucra las carreras profesionales de pregrado y para las especialidades del posgrado, obliga a que nuestra universidad continúe en el camino de reafirmar sus estándares de calidad, lo cual requiere de un esfuerzo de inversión en tecnología y de capacitación de los recursos humanos en los ámbitos académicos y de gestión de la Universidad.

Finalmente, cabe señalar que el proceso de evaluación del PEI 2020-2023, en su primer año de ejecución (2020) no ha sido sencillo de ejecutar. De un lado, porque la elaboración de los instrumentos de gestión (PEI; POI) con actividades alineadas a las acciones y objetivos estratégicos del PEI y, ancladas a cuatro (04) de los cinco (05) pilares de la modernización de la gestión pública (planificación

estratégica, presupuesto por resultados, gestión por procesos y gestión de la información), es una metodología nueva que no fue velozmente absorbida, comprendida y asumida por todas las autoridades, directivos y funcionarios de las diferentes unidades orgánicas de la universidad; proceso que ha demandado de un espacio de tiempo más prolongado para su correcta implementación.

FACTOR TENDENCIAL

Por otro lado, el 15 de marzo del año 2020 se declaró la emergencia sanitaria en el Perú, motivo por el cual se llevó a confinamiento a la gran mayoría de peruanos, suspendiéndose las labores, tanto del sector público como privado, cambiando abruptamente la dinámica laboral. Esta acción originó que se suspendieran las labores, desarrollándose algunas de manera remota. La ejecución de las actividades programadas se vio afectadas durante el primer trimestre y parte del segundo, llegando a una nueva normalidad a partir del mes de agosto hacia adelante. El confinamiento y los cambios de comportamiento que nos hemos visto obligados a implementar están modificando la forma en que se relacionan los estudiantes con la universidad; tan así que las acciones académicas como administrativas se están realizando vía remota. Las matrículas, las clases, la presentación de trabajos, las consultas psicopedagógicas, médicas; es decir, nueva normalidad.

Si bien las medidas tomadas para superar la crisis sanitaria tienen carácter temporal, la evidencia que nos deja hasta el momento esta experiencia y que podría cambiar para siempre la prestación del servicio público, es que las clases virtuales, el teletrabajo o trabajo en casa podría extenderse más allá de las actuales disposiciones, sin afectar la prestación del servicio e incluso mejorando su efectividad.

Si bien es cierto que el ejecutivo ha dictado una serie de normas y políticas relacionadas con el incentivo de la economía, deja mucho que desear si analizamos las normas y políticas emitidas que estén relacionadas con la educación superior y al cierre de brechas, toda vez que sabemos que un alto porcentaje de estudiantes de la Universidad Nacional San Luis Gonzaga provienen de la serranía colindante a Ica, zonas sumidas en la pobreza y en las que no hay acceso a Internet ni telefonía móvil.

3. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS

El Plan Estratégico Institucional 2020 – 2023 de la Universidad Nacional San Luis Gonzaga fue aprobado mediante Resolución Rectoral N° 638-R-UNICA-2020, del 11 de mayo de 2020, cumpliendo de esta forma, con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 026-2017/CEPLAN/PCD de fecha 02 de mayo de 2017, aprueba la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, “Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional”.

En esa misma línea, dicho Órgano rector del Planeamiento Estratégico en el país, mediante la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD, de fecha 02 de junio de 2017, se aprueba la “Guía para el Planeamiento Institucional”, cuyo contenido y sus modificatorias son aplicables para las entidades que integran el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico en los tres niveles de gobierno, y establece pautas para la elaboración, implementación, seguimiento, evaluación y mejora continua de las políticas y planes institucionales de las entidades. Luego, el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, mediante la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, de fecha 25 de marzo de 2019, aprueba la modificación de la “Guía para el Planeamiento Institucional”.

La evolución para la implementación de la estrategia planteada en el PEI se presenta en el desempeño obtenido por los indicadores de las acciones estratégicas institucionales, las que finalmente incidieron en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales del PEI 2020-2023, asimismo se encuentran enmarcadas en el Plan de Emergencia.

a) OEI. 01: MEJORAR EL NIVEL DE FORMACIÓN ACADÉMICA EN LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS

AEI.01.01: Programa curricular actualizado e implementado para los estudiantes universitarios, respecto al indicador Porcentaje de planes curriculares de carreras profesionales de pregrado actualizados e implementados, el logro esperado para el año 2020 fue de 95% y se obtuvo el 95.50% a continuación, se detalla la evaluación del cumplimiento de los logros esperados: La Universidad Nacional San Luis Gonzaga cuenta con 42 programas académicos de pregrado, de las cuales por disposición de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU) desistió 2; La escuela de Ingeniería Petroquímica

que pertenece a la Facultad de Química y Petroquímica y la escuela de Química que pertenece a la Facultad de Ciencias, las causas principales fueron que dichos programas no contaban con laboratorios especializados en la materia y tampoco contaban con una plana de docentes de la especialidad. La Escuela de Petroquímica seguirá funcionando hasta que culminen los estudiantes que ingresaron en el examen de admisión 2017-II.

En relación a la educación no presencial para el año académico 2020 de manera excepcional, por la emergencia sanitaria se impartieron las asignaturas de manera no presencial citando los siguientes marcos legales:

- Resolución Viceministerial N° 084-2020-MINEDU,
- Resolución Viceministerial N° 085-2020-MINEDU,
- Resolución del Consejo Directivo N° 039-2020-SUNEDU-CD,
- Resolución Viceministerial N° 00095-2020-MINEDU, Decreto Legislativo N° 1465

Al iniciar las clases los programas académicos cumplieron con adaptar el 71.78% de sus asignaturas a la modalidad no presencial, 19.76% a la modalidad semipresencial, quedando sólo un 8.46% de asignaturas en la modalidad presencial, sin embargo debido a la ampliación del estado de emergencia sanitaria a diciembre del 2020 se logró el cumplimiento del 95.5% de programas curriculares que se actualizaron a la modalidad no presencial, siendo 41 los programas académicos que actualizaron su plan curricular a la modalidad de no presencial.

A consecuencia de la adaptación de asignaturas realizadas por las Facultades de la Universidad y teniendo en cuenta los parámetros establecidos por SUNEDU, para garantizar la realización de las actividades académicas en las universidades del país fueron necesarias 3,876 aulas virtuales para el dictado de asignaturas virtualmente para las 41 carreras ofertadas por las 24 facultades de nuestra universidad.

Paralelamente, en el 2020, se trabajó en la reformulación de los planes de estudio de acuerdo a lo establecido en el Reglamento aprobado mediante la Resolución N° 043-2020-SUNEDU/CD del 25 de mayo de 2020, que corresponde al marco legal con el cual correspondería a la Universidad presentarse para un nuevo procedimiento de licenciamiento institucional. En estos

planes se incorporó el enfoque por competencias para lo cual se conformaron comisiones en cada escuela profesional.

Se trabajó las siguientes etapas:

- ✓ Elaboración del mapa funcional
- ✓ Formulación de la matriz por competencias; y sistematización de conocimientos y destrezas procedimentales requeridos e identificados, según su vinculación temática que permitan la construcción y organización de las asignaturas
- ✓ Formulación del perfil de egreso
- ✓ Malla curricular;
- ✓ Aprobación de los planes de estudio. Las 3 primeras etapas se realizaron en el 2021, quedando las siguientes etapas para el año 2021.

Cuadro N° 2

| AEI.01.01 PROGRAMA CURRICULAR ACTUALIZADO E IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.01.AEI.01.01 | PROGRAMA CURRICULAR ACTUALIZADO E IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS | (NÚMERO DE PLANES CURRICULARES DE CARRERAS PROFESIONALES DE PRE GRADO ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS / NÚMERO TOTAL DE PLANES CURRICULARES DE CARRERAS PROFESIONALES DE PREGRADO) * 100 | PORCENTAJE | 95 | 95.5 | 100 |

AEI 01.02: Programa de fortalecimiento de capacidades para docentes universitarios, respecto al indicador Porcentaje de docentes capacitados, el logro esperado para el año 2020 fue de 95% y se logró el 68.57%, a continuación, se detalla la evaluación del cumplimiento de los logros esperados: Se han desarrollado 07 temas de Capacitación propuestos: Investigación, Las Tic y el aprendizaje, Evaluación por Competencias, Didáctica y Estrategias Pedagógicas, Elaboración de Sílabos por competencias, Modelo Educativo y Capacitación en Inducción Docente, cumpliendo de esta manera el 100% de las Capacitaciones Generales o Transversales.

Asimismo, se ha capacitado a los docentes en el Uso de Herramientas Informáticas: Uso del sistema de aula virtual en los roles docente-estudiante, Uso del Sistema de Intranet, en los roles de docente-estudiante, Uso del Sistema de Gestión Docente, en el rol de Director de Escuela Profesional y Director de Departamento Académico, Uso de la Plataforma de Video Conferencia Zoom, Uso del Sistema Operativo Microsoft Windows, Uso del Correo Electrónico

Institucional desde la Plataforma Gmail de Google, desarrollando el 100% de los temas antes mencionado y el 68.57% de docente.

De acuerdo a las capacitaciones de Especialidad, se han desarrollado los siguientes temas: Nuevas Herramientas para la Gestión Empresarial, Estrategias de Marketing en Tiempos de Crisis, Agroecología y Producción Orgánica, Reglamentación Urbana y Arquitectónica en el Perú, La Investigación en el Urbanismo y Arquitectura, Simuladores para la Física Aplicada a la Ingeniería, Desarrollo de Capacidades en Manejo, Gestión y Adaptación de Plantillas en Látex Cumpliendo las Normas APA, Recursos Tecnológicos y Fortalecimiento de Competencias Digitales, Desarrollo de la Investigación Científica en un Contexto de Crisis, Modificaciones del Plan Contable General Empresarial, El Marco Conceptual para la Información Financiera, Taller de Uso de Pizarras Electrónicas, Taller de Metodología Activa: Aprendizaje Basado en Problemas, Diseño y Tratamiento de Sistemas de Aguas Residuales, Operaciones Unitarias, Diseño de Equipo Mecánico, Uso de Herramientas Virtuales, Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, Basado en la Norma ISO 45001:2018, Geomecánica – Mecánica de Rocas, Diseños Experimentales, Formulación de Proyectos de Inversión, Espectrometría de Absorción Atómica, Atención del Embarazo y del Parto en Épocas de COVID19, Monitoreo Ante Parto e Intraparto, Factores Relevantes para el Diagnóstico en Ortodoncia-Historia Clínica, Rehabilitación de Dientes Endodoncia, Problemas en la Convivencia y la Salud Mental durante la Pandemia del COVID19, Talleres: Test Psicológicos Digitales: Clínicos, Educativos, Organizacionales y Forense, Manejo del Dolor en Animales Domésticos, Taller de Proceso de Atención de Enfermería aplicado a la Enseñanza Universitaria, Biotecnología, Análisis Clínico, cumpliendo el 75% (18 facultades)

En relación al Plan de Capacitación se ha desarrollado el TOTAL de 80% de las capacitaciones programadas es decir 07 Capacitaciones Generales, 06 Capacitaciones en Uso de Herramientas Informáticas y 18 de Especialidad.

En el desarrollo de las actividades, de la Dirección de Capacitación Docente, se ha logrado el cumplimiento de los objetivos establecidos en el Reglamento y Plan de Capacitación Docente. La Dirección de Capacitación Docente, ha ejecutado el 100% de Capacitaciones Generales y el 75% de las Capacitaciones de Especialidad. Asimismo, se cumplió con el 11.08% de la Meta Financiera

Por la aparición de la Pandemia del COVID-19, El Ministerio de Educación (MINEDU) dio lineamientos, a las Universidades, para implementar, las clases virtuales, por lo que, las Autoridades de la Universidad en coordinación con nuestra Dirección, se programó Capacitaciones para todos los docentes, respecto al Manejo de la Plataforma, Aula Virtual, Uso de Técnicas y Herramientas de Comunicación.

La meta establecida en el Plan de Capacitación Docente 2020, fue de Capacitar el 60% de Docentes, superando con el 68.57%.

Cuadro N° 3

| AEI.01.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.01.AEI.01.02 | PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS. | (NÚMERO DE DOCENTES CAPACITADOS (NOMBRADOS Y CONTRATADOS) / TOTAL DE DOCENTES UNIVERSITARIOS. (NOMBRADOS Y CONTRATADOS)) *100 | PORCENTAJE | 95 | 68.57 | 72.18 |

➤ **AEI 01.03: Programa de apoyo académico integral para el estudiante universitario, respecto** al indicador Porcentaje de estudiantes del último año satisfechos con los servicios educacionales complementarios, el logro esperado para el año 2020 fue de 40% y se logró el 9.88%, se elaboró una encuesta y en coordinación con la Oficina de TIC se subió en la plataforma SIGE, la misma que tuvo difusión por la página web oficial y por redes sociales a través del Fan Page (Facebook,) oficial de la Universidad.

Es importante manifestar que, se programó que las clases culminaban en el mes de diciembre, posteriormente se implementó una etapa complementaria para las asignaturas que, debido a su naturaleza, fueron inicialmente declaradas presenciales sin concluir las y que posteriormente debido a la ampliación del aislamiento social obligatorio decretado por el gobierno, estas clases fueron dictadas en forma virtual. En circunstancias que la mayoría de alumnos ya habían culminado las clases, (No ingresaron a la encuesta, los estudiantes que concluyeron las asignaturas de la primera etapa que se consideraron como virtuales, solamente accedieron los estudiantes que asistieron a la etapa complementaria, en las que se dictaron las asignaturas que inicialmente habían sido consideradas para ser dictadas en forma presencial y se reprogramaron a la modalidad virtual, en consideración a la prolongación de la emergencia sanitaria), se otorgó un tiempo de dos días para la realización de dicha encuesta estando a un plazo muy corto y estando en proceso de adaptación a esta nueva etapa, se realizó la encuesta en forma virtual, en consecuencia no hubo la participación esperada de los estudiantes debidos

a que estaban en plena evaluación y se encontraban remitiendo la información de sus trabajos, foros y otros requeridos, algunos por problemas de conectividad, y otros por desconocimiento de las herramientas digitales.

Finalmente, se aplicó la encuesta a los alumnos del I Semestre 2020 a un total de 3,505 matriculados en el último año y la encuesta arroja un total de 346 estudiantes satisfechos, de 502 encuestados y matriculados en el último año. Quedando pendiente la encuesta del II Semestre 2020, la misma que se encuentra programada a ejecutarse en el año 2021.

De acuerdo al método del cálculo establecido en el formato de Objetivos y Acciones Estratégicas del PEI se obtuvo el siguiente resultado:

$$= (346/3505)*100 = 9.88\%$$

Cuadro N° 4

| AEI.01.03 PROGRAMA DE APOYO ACADÉMICO INTEGRAL PARA EL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.01.AEI.01.03 | PROGRAMA DE APOYO ACADÉMICO INTEGRAL PARA EL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO | (NÚMERO DE ESTUDIANTES DEL ÚLTIMO AÑO SATISFECHOS CON LOS SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS. / NÚMERO TOTAL DE ALUMNOS MATRICULADOS EL ÚLTIMO AÑO) *100 | PORCENTAJE | 40 | 9.88 | 24.70 |

- **AEI.01.04: Plataforma de acceso a la información académica integrado para los estudiantes universitarios**, respecto al indicador Porcentaje de estudiantes universitarios que acceden al Sistema Integrado de Gestión Educativa, el logro esperado para el año 2020 fue de 95% y se logró el 95.16%, a continuación, se detalla la evaluación del cumplimiento de los logros esperados, no sin antes mencionar que el Sistema Integrado de Gestión Educativa (SIGE) se constituye en la plataforma de acceso a la información académica para los estudiantes universitarios. El SIGE está constituido por doce sistemas para la gestión académica y administrativa y se utiliza principalmente para el servicio de enseñanza no presencial en nuestra universidad en el marco de la emergencia nacional por el COVID-19.

Durante el año 2020, la Universidad Nacional “San Luis Gonzaga” solo desarrolló el Semestre Académico 2020 – I (debido a la suspensión del servicio educativo presencial en tanto se

mantenga vigente la emergencia sanitaria dispuesta por el COVID-19., retos en la modalidad virtual relacionado a la equidad al acceso de internet, infraestructura y capacidad pedagógica etc., habiéndose desarrollado, entre otras, las siguientes actividades:

En el Semestre Académico 2020 – I, el SIGE fue empleado para la matrícula de los estudiantes, el dictado de clases de todas las asignaturas, la realización de evaluaciones, el registro de calificaciones y la generación de actas promocionales.

- La matrícula de estudiantes se realizó en el mes de febrero de 2020, habiéndose matriculado dieciséis mil seiscientos nueve (16,609) estudiantes usando el Sistema de Matrícula, lo que significa que todos los estudiantes matriculados accedieron al SIGE para realizar su matrícula, representando el 100% de los estudiantes matriculados.
- El Semestre Académico 2020-I inicio el 03 de agosto de 2020, según lo establecido en la Resolución Rectoral N° 867-R-UNICA-2020, concluyendo el 20 de noviembre de 2020. En ese sentido, el indicador que se usará para evaluar la presente acción estratégica será el promedio del número de estudiantes que registraron accesos al SIGE durante los meses de setiembre a diciembre de 2020, ascendente a quince mil ochocientos cinco (15,805) estudiantes, equivalente al 95.16% de los estudiantes matriculados.
- La falta de docentes para cubrir la totalidad de la carga lectiva del Semestre Académico 2020 – I, generó que se programen actividades académicas complementarias posteriores al 20 de noviembre de 2020, denominado Ciclo Complementario, con la finalidad de cumplir con el dictado de todas las asignaturas programadas en el Semestre Académico 2020 - I

También podemos citar:

- Según el reporte de promedio de asistencia de alumnos a clase, se obtiene que el 93.06% de los estudiantes matriculados ha registrado asistencia a las clases no presenciales a través del Sistema de Aula Virtual en el Semestre 2020 – I.
- Se ha realizado también la Evaluación Estudiantil al Desempeño Docente, aplicando encuestas en el Sistema de Intranet para cada asignatura matriculada por los estudiantes, habiéndose alcanzado un nivel de participación del 81.13%.
- A la fecha, está en proceso de emisión de actas promocionales del Semestre Académico 2020 – I, con lo que se obtendrá el número de estudiantes que han obtenido calificaciones en las asignaturas matriculadas, lo que constituye también un indicador para la presente acción estratégica institucional.

De acuerdo al método de cálculo del Indicador:

$$- = (15805/16609)*100 = 95.16\%$$

NÚMERO DE ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS QUE ACCEDEN AL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN EDUCATIVA: 15,805 representa a los estudiantes que accedieron al Sistema Integrado de Gestión Educativa

NÚMERO TOTAL ALUMNOS MATRICULADOS: 16,609 representa al número total de alumnos matriculados.

Cuadro Nº 5

| AEI.01.04 PLATAFORMA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.01.AEI.01.04 | PLATAFORMA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS | (NÚMERO DE ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS QUE ACCEDEN AL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN EDUCATIVA / NÚMERO TOTAL ALUMNOS MATRICULADOS) *100 | PORCENTAJE | 95 | 95.16 | 100 |

- **AEI.01.05: Instalaciones Educativas equipadas e implementadas para la comunidad académica,** respecto al indicador Porcentaje de Infraestructura y equipamientos académicos implementados, el logro esperado para el año 2020 fue de 70% y se logró el 59.09%; a continuación, se detalla las acciones que se realizaron para el cumplimiento de los logros esperados:

| Facultad/Oficina | Reposición de Equipos y Mobiliarios | Mantenimiento de Infraestructura (incluye señalética) | Mantenimiento de equipos Laboratorios/Talleres/ Oficina |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Facultad de Administración | Se implementó mobiliarios para el laboratorio de cómputo de la facultad. | Se realizó una limpieza al 100 % correspondiente a todos los ambientes tanto en la infraestructura y en las áreas verdes y se colocaron las señalíticas de emergencia al 100 %. | Mantenimiento de impresoras en las áreas administrativas y actualización de las Licencias de los equipos de cómputo. |
| Facultad de Agronomía | Se compró mobiliarios para el área de cómputo, se adquirió una campana extractora, muebles, estantes, estación total, pizarras interactivas, camillas, porta sueros, aspirador de secreción, conductímetro, refractómetro, extractores, destilador de agua, horno o mufa, balanza electrónica, centrifuga, potenciómetro, estantes de melanina, ventiladores, estufa de secado, determinador de humedad manual, estereoscopio, binocular y microscopio. | Se realizó el pintado al 100 % de toda la facultad, como también el cambio de los techos rasos, el cambio del sistema eléctrico en todos los laboratorios, la restauración de las veredas, las rampas correspondientes al plan de emergencia y se colocaron las señaléticas. | Se implementó internet en toda la facultad, actualización de licencias para los equipos de cómputo, como también se realizaron los mantenimientos correctivos y preventivos de los equipos especializados como: aires acondicionados, equipos de laboratorios y equipos de cómputo. Como también la compra de nuevos equipos. |

| | | | |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Facultad de arquitectura | Se implementó mobiliarios para el laboratorio de cómputo de la facultad, se compró sillas, tableros de dibujo y estación total. | Se realizó la instalación del pozo de agua, como también de las limpiezas de las cañerías en todos los servicios higiénicos y se colocaron las señaléticas. | Mantenimiento de Impresoras en las áreas administrativas |
| Facultad de Ciencias | Se implementó mobiliarios para el laboratorio de cómputo de la facultad. | Se realizó el pintado de las fachadas, como el mantenimiento de (en la oficina de) investigación, se implementó la mejora del servicio de agua y desagüe, tanto en los servicios higiénicos y también la colocación de las señaléticas. | Mantenimiento preventivo de los equipos de los laboratorios. |
| Facultad de Ciencias Biológicas | Se compró materiales de telecomunicación y otros bienes para el mantenimiento. | Se realizó el mantenimiento de toda la infraestructura y también la colocación de las señaléticas. | Mantenimiento preventivo de los equipos en las áreas administrativas. |
| Facultad de Ciencias de la Comunicación, Turismo y Arqueología | Se compró un televisor, capturas de video, mezcladora, gabinetes y material de telecomunicaciones. | Se realizó la limpieza de los ambientes, las podas de los jardines y también la colocación de las señaléticas. | Se realizó el mantenimiento de impresoras en las áreas administrativas y la compra de un televisor y otros equipos para el taller de televisión y radio. |
| Facultad de Ciencias de la Educación y Humanidades | Se implementó mobiliarios para el laboratorio de cómputo de la facultad. | Se realizó el mantenimiento de toda la infraestructura, la instalación de una línea baja de tensión y también la colocación de las Señaléticas | Mantenimiento preventivo de los equipos en las áreas administrativas. |
| Facultad de Ciencias Económicas y Negocios Internacionales | Se implementó mobiliarios para el laboratorio de cómputo de la facultad. | Se realizó el mantenimiento de la infraestructura, las podas de los jardines, como también las mejoras de las instalaciones eléctricas y también la colocación de las señaléticas. | Se realizó las actualizaciones de las licencias de los equipos de cómputo. |
| Facultad de contabilidad | Se realizó compras de estantes, sillas fijas, escritorios y módulos para el centro de cómputo. | Se realizó el mantenimiento de la infraestructura, las podas de los jardines y también la colocación de las señaléticas. | Mantenimiento preventivo (de los equipos en las áreas) administrativas. |
| Facultad de Derecho y Ciencias Política | Se implementó mobiliarios para el laboratorio de cómputo de la facultad. | Se realizó el mantenimiento de la infraestructura, las podas de los jardines y también la colocación de las señaléticas. | Mantenimiento preventivo de los equipos en las áreas administrativas. |
| Facultad de Enfermería | Se compró tablero pedestal metálico | Se implementó un ambiente de drierel (drywall), se colocó un tablero pedestal metálico, instalaciones eléctricas, también se realizó el mantenimiento de toda la facultad, como también en las áreas verdes y también la colocación de las señaléticas. | Mantenimiento preventivo de los equipos en las áreas administrativas y mantenimiento de las impresoras |

| | | | |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Facultad de Farmacia y Bioquímica | Se compró plancha térmica, espectrofotómetro, microscopio, baño maría, campana extractora de gases y módulos para los laboratorios. | Se realizó a la instalación de un tablero de mando de dos bombas de agua, el mantenimiento de los ambientes, de las áreas verdes de toda la facultad y también la colocación de las señaléticas. | Mantenimiento de impresoras en las áreas administrativas |
| Facultad de Ingeniería Ambiental y Sanitaria | Se compró cable y conectores. | Se realizó una instalación de red con conectores rj-45 para los laboratorios, el mantenimiento de los ambientes y también la colocación de las señaléticas. | Mantenimiento de impresoras en las áreas administrativas |
| Facultad de Ingeniería Civil | Se compró equipos de laboratorio de mecánica de suelos. | Se realizó mejoras en los ambientes como el piso pulido en el laboratorio de mecánica de suelos, se construyó un centro de acopio para residuos sólidos, se realizó un servicio de acondicionamiento para el laboratorio de hidráulica, construcción de baldosas acústicas, la construcción de un módulo con lavaderos y también la colocación de las señaléticas. | Se realizó los mantenimientos de equipos especializados y la compra de equipos para el laboratorio de mecánica de suelos. |
| Facultad de Ingeniería de Minas y Metalurgia | Se compró lockers metálicos, bancos circulares y extintores, | Se construyeron plataformas de concretos para los equipos de los laboratorios, mejoramientos de los laboratorios y aulas de piso pulido como también el mantenimiento de las áreas verdes con campañas de limpieza y también la colocación de las señaléticas. | Se realizó el mantenimiento correctivo de equipos especializados, mantenimiento del cerco eléctrico y de las bombas de agua. |
| Facultad de Ingeniería de Sistemas | Se implementó mobiliarios para el laboratorio de cómputo de la facultad. | Se realizó la limpieza de los ambientes, las podas de los jardines y también la colocación de las señaléticas. | Mantenimiento de impresoras en las áreas administrativas |
| Facultad de Ingeniería Mecánica Eléctrica Electrónica | Se compró escritorios de melanina, bancos, mesa de dibujo, tablero de dibujo y módulo de cómputo. | Se realizó el mejoramiento y acondicionamiento de laboratorios, instalación de estabilizadores monofásicos sólidos, mejoramiento de carga eléctrica, nivelación del terreno para la ampliación de las áreas verdes y también la colocación de las señaléticas. | Mantenimiento de ventiladores, aires acondicionados e instalación de red y actualización de licencias. |
| Facultad de Ingeniería Pesquera y de Alimentos | Se compró carpetas unipersonales y bancos | Se realizó el mejoramiento de infraestructura, la mejora de la iluminación y también la colocación de las señaléticas. | Se realizó el mantenimiento de los equipos de laboratorios, como el soldar la mesa de trabajo de aluminio. |
| Facultad de Ingeniería Química | Se compró de ventilador de techo y sillas de fijax ergonómicas. | Se realizó la limpieza de los ambientes, las podas de los jardines y también la colocación de las señaléticas. | Mantenimiento de impresoras en las áreas administrativas. |

| | | | |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Facultad de Medicina Humana | Se compra de televisor y balón de oxígeno. | Mantenimiento y mejoramiento de alimentador de agua, se realizó el pintado y resane del 100 % de la facultad, se implementó la iluminaria led, el mantenimiento del tablero eléctrico como también el cambio del sistema eléctrico de nuevos cableados, cambio de tomacorrientes, interruptores, el mantenimiento del piso pulido, reparación del muro perimetral, el pintado del portón de ingreso de la facultad y también la colocación de las señaléticas. | Mantenimiento de ventiladores, aires acondicionados, compra de un televisor, equipos para los laboratorios, instalación de red, actualización de licencias y mantenimiento de pizarras interactivas. |
| Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia | Se implementó mobiliarios para el laboratorio de cómputo de la facultad. | Se realizó el mantenimiento de la infraestructura, mantenimiento correctivo del sistema eléctrico, pintado de las losas deportivas, mejoramientos de la iluminación, reparación del pozo de agua, reparación del sistema hidroneumático y reparación de los servicios higiénicos administrativos. | Mantenimiento de las pizarras interactivas y equipos de los laboratorios |
| Facultad de Obstetricia | Se implementó mobiliarios para el laboratorio de cómputo de la facultad. | Se realizó el mantenimiento de la infraestructura y las podas de los jardines. | Mantenimiento de impresoras en las áreas administrativas |
| Facultad de Odontología | Se compró equipo hidráulico, tablero pedestal. | Se realizó la demolición de lavaderos y mantenimiento de la sub estación y transformador. | Mantenimiento de ventiladores, aire acondicionado, compra de televisor y equipos para los laboratorios, instalación de red y actualización de licencias |
| Facultad de Psicología | Adquisición de materiales de cableado y estructuras. | Se realizó el mantenimiento de la infraestructura y las podas de los jardines. | Instalación de red en las aulas y estructuras en el pabellón. |
| Unidad de Infraestructura y Mantenimiento | Compra de maquinaria, equipos de carpintería, cerrajería, compra de escalera telescópica, compra de destrozadoras, motosierras, laptop, compra de herramientas para seguridad y otros. | Se implementó ambiente para servicios generales y se realizó el mantenimiento de la infraestructura y las podas de los jardines. | Mantenimiento de Impresoras. |
| Oficina General de Bienestar Universitario | Se compró aires acondicionados. | Se realizó el mantenimiento de la infraestructura y las podas de los jardines. | Se realizó mantenimiento de aires acondicionados, mantenimiento de peladora y cocina del comedor. |
| Auditorio | Se compró materiales eléctricos y otros bienes | Se realizó el mantenimiento de la infraestructura y las podas de los jardines. | Mantenimiento preventivo de los equipos en las áreas administrativas y mantenimiento de las impresoras. |
| Central | Se compró computadoras, módulos de cómputo y estantes de acero. | Se realizó el mantenimiento de la infraestructura y las podas de los jardines. | Mantenimiento preventivo de los equipos de las áreas administrativas. |
| Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria | Compra de laptop portátiles. | | Mantenimiento preventivo de los equipos en las áreas administrativas y mantenimiento de las impresoras |

| | | | |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Oficina de Investigación | Compra de equipos de investigación | | Mantenimiento preventivo de los equipos en las áreas administrativas y mantenimiento de las impresoras. |
| Oficina General de Recursos Humanos | Compra de materiales de conexión eléctrica | | Mantenimiento preventivo de los equipos en las áreas administrativas y mantenimiento de las impresoras. |
| Oficina de Vicerrectorado de Investigación | Compra de locker de metal | | Mantenimiento preventivo de los equipos en las áreas administrativas y Mantenimiento de las impresoras. |
| Oficina de Abastecimiento | | | Mantenimiento preventivo de los equipos en las áreas administrativas y mantenimiento de las impresoras |
| Secretaria Académica | | | Mantenimiento preventivo de los equipos en las áreas administrativas y mantenimiento de las impresoras |
| Oficina de Planificación | | | Mantenimiento preventivo de los equipos en las áreas administrativas y mantenimiento de las impresoras |
| Secretaria General | | | Mantenimiento preventivo de los equipos en las áreas administrativas y mantenimiento de las impresoras |
| Unidad de Tesorería | | | Mantenimiento preventivo de los equipos en las áreas administrativas y mantenimiento de las impresoras |

De acuerdo al método de cálculo del Indicador:

$$= (38,647 / 65,399) * 100 = 59.09$$

Número de Infraestructuras y Equipamientos Académicos Implementados. – 38,647

Representa la unidad de reposición de equipos y mobiliarios, mantenimiento de infraestructura (incluye señalética) y mantenimiento de equipos Laboratorios/Talleres/ Oficina implementados.

Número total de Infraestructuras y Equipamientos Académicos Programados. – 65,399

Representa la unidad general programada de reposición de equipos y mobiliarios, mantenimiento de infraestructura (incluye señalética) Mantenimiento de equipos Laboratorios/Talleres/ Oficina.

Finalmente, no se cumplió con la meta programada al 70% por estado de emergencia sanitaria e inmovilización social obligatoria por COVID-19 que afecto la recaudación anual de recursos directamente recaudados y ello afecto la asignación presupuestal, así como la reestructuración organizacional de la Universidad (cambio de estatuto, ROF, elaboración de documentos normativos, etc.).

Cuadro N° 6

| AEI.01.05 INSTALACIONES EDUCATIVAS EQUIPADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA | | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.01.AEI.01.05 | INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ACADÉMICOS IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD. | (NÚMERO DE INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTOS ACADÉMICOS IMPLEMENTADOS. / NÚMERO TOTAL DE INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTOS ACADÉMICOS PROGRAMADOS) * 100 | PORCENTAJE | 70 | 59.09 | 84.41 |

- **AEI.01.06: Programas de Posgrado con líneas de investigación definidas**, respecto al indicador Porcentaje de implementación de los programas de posgrado con líneas de investigación definidas, el logro esperado para el año 2020 fue de 20% y se logró el 53.85%, teniendo en cuenta que para el año 2020 se había programado realizar 217 actividades relacionadas con la implementación de los programas de posgrado con líneas de investigación definidas. Estas actividades estaban relacionadas con proyectos de tesis y borradores de tesis, tanto en Maestría como en Doctorado.

| ACTIVIDADES CUMPLIDAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA CON LINEAS DE INVESTIGACIÓN DEFINIDA | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------|
| Nº | INVESTIGACIÓN SEGÚN ÁREA | EJECUTADAS |
| 1 | Proyecto de tesis aprobados - Maestría | 38 |
| 2 | Proyecto de tesis aprobados - Doctorado | 15 |
| 3 | Borrador de tesis aprobado - Maestría | 27 |
| 4 | Borrador de tesis aprobado - Doctorado | 12 |
| 5 | Sustentaron | 25 |
| TOTAL | | 117 |

Así mismo debemos indicar que los trabajos de investigación están ligados a las 4 líneas de investigación aprobadas por el Vicerrectorado de Investigación de la UNICA, las cuales son: Recursos hídricos, riesgos de desastres y cambio climático; Ciencias naturales, Ingeniería y tecnologías sostenibles; salud Pública y conservación del medio ambiente; y Sociedad, desarrollo sostenible, políticas públicas y ambientales.

Considerando que en el año 2020 empezó la pandemia por el Covid-19, los trabajos de investigación de los egresados de la Escuela de Posgrado se vieron mermados teniendo como resultado el 53.85%.

Cuadro N° 7

| AEI.01.06 PROGRAMAS DE POSGRADO CON LINEAS DE INVESTIGACIÓN DEFINIDAS | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.01.AEI.01.06 | PROGRAMAS DE POSGRADO CON LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN DEFINIDAS. | (NÚMERO DE ACTIVIDADES CUMPLIDAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA CON LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN DEFINIDAS / NÚMERO TOTAL DE ACTIVIDADES NECESARIAS) * 100 | PORCENTAJE | 20 | 53.85 | 100 |

b) OEI. 02 FORTALECER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA

- **AEI.02.01 Líneas de investigación actualizadas e implementadas para la comunidad académica**, respecto al indicador Número de líneas de investigación actualizadas e implementadas, el logro esperado para el año 2020 fue de 4 actividades y se logró 4, a continuación, se detalla la evaluación del cumplimiento de los logros alcanzados teniendo en cuenta las actividades que se realizaron y que contribuyeron a la meta:

Se realizaron eventos (talleres, charlas), de forma presencial durante los meses de enero y febrero. A partir de septiembre, la gestión se realizó de forma virtual debido a la emergencia por el COVID-19. Se obtuvieron como producto 4 líneas de investigación de la universidad según Resolución Rectoral N° 1142-R- UNICA-2020:

- Recursos hídricos, riesgo de desastres y cambio climático.
- Ciencias naturales, ingeniería y tecnologías sostenibles
- Salud pública y conservación del medio ambiente
- Sociedad, desarrollo sostenible, políticas públicas y ambientales. Se adjunta resolución, actas, registro de talleres, etc.

Durante los meses de enero, febrero, septiembre, octubre, noviembre y diciembre se realizaron 14 convenios o alianzas estratégicas, que incluyen la cooperación en temas de investigación e innovación tecnológica, entre nuestra universidad y las siguientes entidades públicas y privadas:

- Centro de Investigaciones Avanzadas y Formación Superior en Educación, Salud Y Medio Ambiente "AMTAWI" (Resolución Rectoral N° 157-R-UNICA-2020)
- Agrupación de Capacitación Integral en Salud E.I.R.L (Resolución Rectoral N° 1122- R-UNICA-2020)

- Centro de Entrenamiento de Avanzada- CEA (Resolución Rectoral N° 1123-R- UNICA-2020)
- Grupo Legado S.A.C (Resolución Rectoral N° 1125-R-UNICA-2020)
- Instituto Interamericano de Especialización Profesional José Antonio Encinas-INSEP (Resolución Rectoral N° 1124-R-UNICA-2020)
- Sinergia Desarrollo Profesional S.R.L. (Resolución Rectoral N° 1126-R-UNICA-2020)
- Grupo Actualiza S.A.C (Resolución Rectoral N° 1256-R-UNICA-2020)
- Terranuova Centro para el Voluntariado (Resolución Rectoral N° 429-R-UNICA-2020)
- Instituto de Investigación y Formación Profesional en Salud (Resolución Rectoral N° 1288-R-UNICA-2020)
- Asociación Escuela Internacional Ricardo Palma (Resolución Rectoral N° 1598-R- UNICA-2020)
- Sociedad Nacional de Capacitación (Resolución Rectoral N° 1597-R-UNICA-2020)
- Cámara de Comercio, Turismo, Industria y Comercio de Ica - VRI (Resolución Rectoral N° 1596-R-UNICA-2020)
- Cámara de Comercio, Turismo, Industria y Comercio De Ica - AGRONOMIA (Resolución Rectoral N° 1595-R- UNICA-2020)
- Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo ICA (Resolución Rectoral N° 155-R-UNICA-2020).

Cuadro N°08

| AEI.02.01 LINEAS DE INVESTIGACIÓN ACTUALIZADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.02.AEI.02.01 | LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN ACTUALIZADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. | NÚMERO DE LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN ACTUALIZADAS E IMPLEMENTADAS EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | NÚMERO | 4 | 4 | 100 |

- **AEI.02.02: Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica**, respecto al indicador Número de Actividades de Investigación formativa, el logro esperado para el año 2020 fue de 6 actividades y se logró el 5, a continuación, se detalla la evaluación del cumplimiento de los logros alcanzados teniendo en cuenta las actividades que se realizaron y que contribuyeron a la meta:

- Curso taller: “Elaboración y Redacción del Proyecto de Investigación” para estudiantes del área de Ciencias e Ingenierías.
- Semana Nacional de la Innovación – Seminario Ciencia e Innovación de la Universidad.
- Concurso de Tesis de Pregrado, cuya convocatoria fue aprobada mediante Resolución Rectoral N° 1714-R- UNICA-2020.
- Concurso de Proyectos de Investigación Formativa, cuya convocatoria fue aprobada mediante Resolución Rectoral N° 1716-R-UNICA-2020
- Concurso de Proyectos de Semilleros de Investigación, cuya convocatoria fue aprobada mediante resolución Rectoral N° 1717-R-UNICA-2020.
- Concurso de Proyectos de Investigación Científica, cuya convocatoria fue aprobada mediante resolución Rectoral N° 1715-R-UNICA-2020.

Asimismo, en los meses de octubre y noviembre, la universidad a través del Vicerrectorado de Investigación realizó la gestión para su incorporación a la Red de Investigación en Ciencia y Tecnología para los Andes (RICTA). El logro esperado de esta Acción Estratégica no se cumplió a la totalidad, debido al confinamiento producto de la pandemia del COVID-19. Dado que por su naturaleza estas actividades fueron programadas bajo la modalidad presencial, pero al iniciarse la cuarentena, se tuvo que modificar la modalidad de ejecución, para pasar a desarrollarlas de forma virtual, situación que perjudicó porque trajo retrasos ya que la entidad no estaba preparada para ejecutarlas bajo esta forma.

Cuadro N°09

| AEI.02.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA PERMANENTE PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA | | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.02.AEI.02.02 | PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA PERMANENTE PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. | NÚMERO DE ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA. | NÚMERO | 6 | 5 | 83.33 |

- **AEI.02.03: Fondos de investigación concursables priorizados para la comunidad académica**, respecto al indicador Número de proyectos de Investigación financiados mediante fondos concursables, el logro esperado para el año 2020 fue de 4 actividades y se logró el 8, a continuación, se detalla la evaluación del cumplimiento de los logros alcanzados teniendo en cuenta las actividades que se realizaron y que contribuyeron a la meta:

En el mes de diciembre se realizaron 4 concursos de proyectos de investigación, mediante la modalidad de fondos concursables, resultando ganadores 8 proyectos según Resolución Vicerrectoral N°265-VRI-UNICA-2020:

Proyecto de Tesis de Pregrado.

- Entomofauna cadavérica de vicugna vicugna (molina 1782), de la reserva nacional pampa galeras bárbaras d'achille. Estudiante: Ulises Rodrigo Infante Huaytalla.

Proyecto de Investigación Científica (Investigación en Biodiversidad).

- Evaluación del extracto de *Caesalpinia spinosa* (tara) como alternativa natural para el reemplazo de antibióticos en la producción de huevos para consumo humano como estrategia para combatir la resistencia a los antimicrobianos. Autor: Elías Salvador Tasayco.
- Expresión transcripcional de genes bacterianos de respuesta a estrés oxidativo frente a cloruro de mercurio. Autor: Juan Carlos Tantalean Vasquez.
- Efectividad nematocida de macroalgas en el control del nematodo *Meloidogyne* spp en cultivos de importancia económica en el distrito de Ica. Autora: Dra. Santos Haydee Chávez Orellana

Proyectos de Investigación Formativa.

- Desarrollo y validación de un programa tecnológico para estimar requerimiento energético, nutricional y recomendación de una dieta balanceada con fuente de proteína animal como estrategia para contribuir a reducir el sobrepeso y obesidad en la población de Ica. Autor: Dr. Elías Salvador Tasayco.
- Incidencia y factores de riesgo asociados a infecciones Urinarias por *Escherichia Coli* en pacientes de 06 A 11 Años del Centro De Salud Señor de Luren durante setiembre a diciembre 2021. Autor: Dr. Freddy Yonel Calderón Ramos.

Proyecto de Investigación de los Semilleros de Investigación.

- Diseño de huevos enriquecidos con astaxantina y hierro para consumo de infantes como estrategia para reducir la anemia y desnutrición infantil en la región de Ica. Autor: Dr. Elías Salvador Tasayco.
- Uso de hábitat de la avifauna en la quebrada cansas, Ica-Perú. Autor: Dr. Juan Alberto Pisconte Vilca.

Cuadro N°10

| AEI.02.03 FONDOS DE INVESTIGACIÓN CONCURSABLES PRIORIZADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.02.AEI.02.03 | FONDOS DE INVESTIGACIÓN CONCURSABLES PRIORIZADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. | NÚMERO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS CON FONDOS CONCURSABLES | NÚMERO | 4 | 8 | 100 |

➤ **AEI.02.04: Producción intelectual publicado y difundido en revistas especializadas e indexadas**, respecto al indicador Número de investigaciones publicadas en revistas especializadas e indexadas, el logro esperado para el año 2020 fue de 4 de investigaciones publicadas y se logró el 10, a continuación, se detalla la evaluación del cumplimiento de los logros alcanzados teniendo en cuenta las actividades que se realizaron y que contribuyeron a la meta:

- Curso taller: “Redacción y Publicación de Artículos Científicos dirigido a los docentes del Área De Ciencias de la Salud, Ciencias e Ingenierías y Ciencias Sociales y Humanidades.
- Seminario: ¿Dónde publicar mi artículo científico? - Expositor: Josmel Pacheco.
- Se realizó la gestión a fin de emitir un reconocimiento a los docentes que han publicado en revistas científicas, todo esto basado en los expedientes de las publicaciones de los docentes investigadores.

Como producto se obtuvieron 10 publicaciones científicas como se muestra en la siguiente tabla:

| N° | REGISTRO | NOMBRE DEL PROYECTO | RESPONSABLE | FEC. INIC. | FEC. FIN. | FACULTAD |
|----|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------|-----------|----------------------------------|
| 1 | 41-2020 | Aplicación foliar de tres dosis de extracto de algas marinas y tres dosis de potasio, boro y molibdeno en el cultivo de papa (<i>Solanum tuberosum</i> L.), cultivar Canchan INIAA, en la zona alta del valle de Ica | Dr. Carlos Ricardo Córdova Salas | mar-20 | feb-21 | AGRONOMÍA |
| 2 | 72-2020 | Evaluación del efecto antioxidante del aceite esencial de ajo (<i>Allium sativum</i> L.) obtenido por hidrodestilación. | Dra. Luz Josefina Chacaltana Ramos | sep-20 | ago-21 | FARMACIA Y BIOQUÍMICA |
| 3 | 79-2020 | Metabolitos y actividad antioxidante del extracto etanólico de semillas de tres variedades de <i>Persea americana</i> “palta” obtenido por ultrasonido. | Dr. Felipe Artemio SurcoLaos | oct-20 | sep-21 | FARMACIA Y BIOQUÍMICA |
| 4 | 95-2020 | Estudio Fitoquímico y actividad antioxidante de extractos hidroalcohólico y etanólico de hojas de <i>Ricinus communis</i> “higuerilla” | Dr. Felipe Artemio SurcoLaos Dr. Jorge Antonio García Ceccarelli | dic-20 | nov-21 | FARMACIA Y BIOQUÍMICA |
| 5 | 90-2020 | Identificación y evaluación de los contaminantes ambientales generado por las estaciones de servicios de combustibles en el cercado de Ica | Dr. Domingo Jesús Cabel Moscoso | dic-20 | nov-21 | INGENIERÍA AMBIENTAL Y SANITARIA |

| | | | | | | |
|----|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|
| 6 | 53-2020 | Efecto de diferentes consumos de aminoácidos azufrados sobre la respuesta productiva y calidad de huevo de gallinas de postura comercial | Ph.D. Ing.Elías Salvador Tasayco | mar-20 | feb-21 | MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA |
| 7 | 76-2020 | Caracterización de Giardia canis en caninos menores de 1 año en la provincia de Ica- Chincha, octubre 2020-setiembre 2021 | Dra. María Dávalos Almeyda | oct-20 | sep-21 | MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA |
| 8 | 55-2020 | Calidad de vida relacionada a los defectos del esmalte dentario entre adolescentes de la zona rural y urbana de Ica, Perú. | Dra. Carmen Luisa Cruzade Quispe | mar-20 | feb-21 | ODONTOLOGÍA |
| 9 | 56-2020 | Hallazgos patológicos en radiografías panorámicas en pacientes que acudieron a la clínica odontológica de la Universidad Nacional San Luis Gonzaga de Ica | Dr. Edgar M. Hernández Huaripaucar | mar-20 | feb-21 | ODONTOLOGIA |
| 10 | 8-2021 | Estudio del contenido de fenoles y su potencial antioxidante de los extractos acuoso e hidroalcohólico de las hojas de granadilla (Passiflora ligularis) | Dra. Bertha Josefa Parí. | feb-21 | ene-22 | FARMACIA Y BIOQUÍMICA |

Cuadro N° 11

| AEI.02.04 PRODUCCIÓN INTELLECTUAL PUBLICADO Y DIFUNDIDO EN REVISTAS ESPECIALIZADAS E INDEXADAS. (PRIORIDAD:2) | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.02.AEI.02.04 | PRODUCCIÓN INTELLECTUAL PUBLICADO Y DIFUNDIDO EN REVISTAS ESPECIALIZADAS E INDEXADAS | NÚMERO DE INVESTIGACIONES PUBLICADAS EN REVISTAS ESPECIALIZADAS E INDEXADAS. | NÚMERO | 4 | 10 | 100 |

- **AEI.02.05: Implementación de Laboratorios para la Investigación científica tecnológica e innovación para la comunidad académica**, respecto al indicador Número de Laboratorios Implementados para la comunidad académica, el logro esperado para el año 2020 fue de 2 y se logró el 0, el logro esperado de esta Acción Estratégica no se cumplió, debido al confinamiento producto de la pandemia del COVID -19. Dado que para realizar de manera correcta esta implementación se programó visitas de campo para la elaboración de un catálogo de equipamiento y materiales en investigación y ejecutar un diagnóstico de la situación de los laboratorios en los que se realiza investigación científica; lo cual no se pudo culminar debido a naturaleza presencial de estas actividades. Situación que retrasó e impidió la implementación; por lo que finalmente se optó por recurrir a solicitar los requerimientos de equipamiento para realizar investigación, propuesto por los docentes investigadores RENACYT pertenecientes a la universidad. Esa es la razón por lo que solo se llegó a tener el listado de los requerimientos a comprar de equipos y materiales.

Sin embargo, se realizaron las siguientes acciones con el objetivo de contribuir a la meta:

- En febrero se empezó a realizar el trabajo de campo para la elaboración de un catálogo y diagnóstico de la situación de los laboratorios en los que se realiza investigación científica; el cual se inició por una visita a los ambientes de facultad de Agronomía, en la que se tomó fotos de los ambientes y del equipamiento utilizado en sus laboratorios. Posteriormente esta actividad quedó paralizada al ser de tipo presencial, esto a consecuencia de la emergencia sanitaria por el COVID-19.
- En el mes de diciembre se realizó la adquisición de equipos y materiales para los laboratorios del Instituto de Investigación, de acuerdo a los documentos: Oficio N° 356-VRI-UNICA-2020, Oficio N° 357-VRI-UNICA- 2020, Oficio N° 358-VRI-UNICA- 2020. Se adjunta oficios haciendo el requerimiento y relación de equipos.

Cuadro N° 12

| AEI.02.05 IMPLEMENTACIÓN DE LABORATORIOS PARA LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA TECNOLÓGICA E INNOVACIÓN PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.02.AEI.02.05 | IMPLEMENTACIÓN DE LABORATORIOS PARA LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA TECNOLÓGICA E INNOVACIÓN PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. | NÚMERO DE LABORATORIOS IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. | NÚMERO | 2 | 0 | 0 |

- **AEI.02.06: Incubadora de empresa priorizada para los estudiantes universitarios**, respecto al indicador Número de empresas priorizadas e implementadas por los estudiantes universitarios, el logro esperado para el año 2020 fue de 1 Incubadora de empresa y se logró el 0, el logro esperado de esta Acción Estratégica no se cumplió, debido a lo siguiente:
- La ejecución de este logro estuvo a cargo del centro de costo Dirección de Incubadora de Empresas, dependencia del Vicerrectorado de Investigación que existió orgánicamente recién en el mes de agosto en el estatuto y en meses posteriores en el ROF; situación que perjudicó la asignación presupuestal para esta dependencia. Además, posteriormente se tuvo que designar al director, al servidor administrativo de esta dirección y a iniciar la implementación de esta dirección. Por lo que, por todos estos inconvenientes, el Instituto de Investigación en coordinación con el Vicerrectorado de Investigación tuvo que iniciar las actividades con un curso taller: Formación en emprendimiento e Innovación.

- Al confinamiento producto de la pandemia del covid19. Dado que por su naturaleza estas actividades fueron programadas bajo la modalidad presencial, pero al iniciarse la cuarentena, se tuvo que modificar la modalidad de ejecución, para pasar a desarrollarlas de forma virtual, situación que perjudicó porque trajo retrasos ya que la entidad no estaba preparada para ejecutarlas bajo esta forma.

Sin embargo, en el mes de diciembre se desarrolló de forma virtual un taller de capacitación para docentes que guiarán los emprendimientos de los estudiantes: “Formación en Emprendimiento e Innovación”.

Cuadro N° 13

| AEI.02.06 INCUBADORA DE EMPRESAS PRIORIZADA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.02.AEI.02.06 | INCUBADORA DE EMPRESA PRIORIZADA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. | NÚMERO DE PROYECTOS DE INCUBADORAS DE EMPRESAS PRIORIZADOS E IMPLEMENTADAS POR LOS ESTUDIANTES. | NÚMERO | 1 | 0 | 0 |

c) OEI 03: DESARROLLAR LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

- **AEI.03.01: Programa de Sensibilización para la gestión ambiental en la comunidad universitaria**, respecto al indicador Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan en actividades de responsabilidad social, el logro esperado para el año 2020 fue de 15%, a continuación, se detalla la evaluación del cumplimiento de los logros esperados: No se cumplió con la meta programada debido a la falta de asignación presupuestal para el cumplimiento de esta acción estratégica institucional, no se pudo desarrollar actividad alguna; ante las constantes modificaciones del Estatuto no se conocía los responsables de meta en lo que concierne al tema de Gestión ambiental en la universidad; anteriormente con la denominación de la Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria se contaba con la Oficina de Gestión Ambiental, pero no habían designado al director y personal administrativo que laborarían en dicha dependencia, a pesar de ello se trabajó con el personal de RSU y la asesoría de un consultor externo para la elaboración del Plan de Gestión Ambiental, el cual contiene objetivos, presupuesto, metas y la Política Ambiental de la Universidad, misma que se realizaba bajo la supervisión del Director General de Gestión de la Calidad y la Directora de Proyectos de Inversión, para dar cumplimiento al Plan de Emergencia. Después de ello, formo parte de la Unidad de Seguridad, Salud

Ocupacional y Medio Ambiente, por lo que no era competencia de esta dirección el cumplimiento de la acción estratégica institucional.

Cuadro N° 14

| AEI.03.01 PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.03.AEI.03.01 | PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. | (NÚMERO DE ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN EVENTOS DE SENSIBILIZACIÓN PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL / NÚMERO TOTAL DE ESTUDIANTES MATRICULADOS) *100 | PORCENTAJE | 15 | 0 | 0 |

- **AEI.03.02: Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad**, respecto al indicador Número de personas que participan en el programa de extensión y proyección social, el logro esperado para el año 2020 fue de 1,300 personas y se logró el 1,100 a continuación, se detalla la evaluación del cumplimiento de los logros esperados: De acuerdo a la Programación Cultural del Año 2020. Se llevó a cabo el Programa de Vacaciones útiles 2020, durante los meses de enero y febrero, con la participación de 250 estudiantes (universitarios, escolares y público en general). En los meses siguientes desde marzo hasta diciembre, debido al Periodo de Confinamiento se llevaron a cabo los talleres antes mencionados a través de plataformas digitales como Zoom y Google Meet, con la participación de 560 estudiantes inscritos en los talleres antes mencionados. Por otro lado, como parte de la programación cultural se organizaron eventos culturales de manera virtual, como el I Festival Online de Danza y Música Latinoamericana, con la participación de elencos artísticos de danza a nivel regional y la participación del Taller de Estudiantina de la UNICA, teniendo alrededor de 5 mil reproducciones en las redes sociales. También se llevó a cabo la Transmisión en vivo a través de Facebook Live, con la participación del Taller de Estudiantina y demás artistas invitados que se hicieron presente para dar Homenaje al Día de la Canción Ayacuchana. Por otro lado, el Taller de Teatro participó en el XXV FENTUP - Festival Internacional de Teatro Universitario Peruano - V Encuentro Internacional de Teatro Universitario Peruano y X Taller Nacional Universitario de Teatro. También se apertura la Galería de Arte On-line, para el desarrollo de Exposiciones Pictóricas y de Esculturas con la participación de artistas plásticos y escultores, quienes expusieron sus obras de arte a través de los medios digitales, desarrollándose en total 4 exposiciones de manera virtual; dicha colección de arte se encuentra actualmente en el Fan Page de la Dirección de RSU Proyección Social Extensión Cultural.

Finalmente, en el aspecto de Proyección Social se realizó el PANEL PROYECTOS DE DESARROLLO URBANO, el cual se desarrolló en las siguientes sesiones: FORO I: Alternativas de solución vial en zonas de mayor congestión de tránsito, con visión de futuro FORO II: Alternativa de solución óptima de abastecimiento de agua para el consumo humano y para la agroexportación en la Provincia de Ica. En dicho evento se llegó a contar con la participación de 290 personas, comprendidas por la comunidad universitaria e iqueña. Llegando a un total de 1,100 beneficiarios para el cumplimiento de la acción estratégica institucional mencionada.

Cuadro N° 15

| AEI.03.02 PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y PROYECCIÓN SOCIAL DE MANERA PERMANENTE PARA LA SOCIEDAD | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.03.AEI.03.02 | PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y PROYECCIÓN SOCIAL DE MANERA PERMANENTE PARA LA SOCIEDAD | NÚMERO DE PERSONAS QUE ASISTEN AL PROGRAMA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL. | NÚMERO | 1300 | 1100 | 84.62 |

- **AEI.03.03: Programa de responsabilidad social implementado en la comunidad universitaria**, respecto al indicador Número de estudiantes que participan en el programa de responsabilidad social, el logro esperado para el año 2020 fue de 1,000 estudiantes, a continuación, se detalla la evaluación del cumplimiento de los logros esperados: No se cumplió con la meta programada debido a las constantes modificaciones del Estatuto no se logró cumplir la meta programada debido a que en el año 2020 aprobó la creación de la Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria, pero el presupuesto estuvo destinado exclusivamente al financiamiento de las actividades de Servicios Culturales, en el marco del aseguramiento y sostenibilidad de las Condiciones Básicas de Calidad exigidas por SUNEDU.

Cuadro N° 16

| AEI.03.03 PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLEMENTADO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.03.AEI.03.03 | PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLEMENTADO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. | NÚMERO DE ESTUDIANTES DE PREGRADO QUE PARTICIPAN DEL PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. | NÚMERO | 1000 | 0 | 0 |

d) OEI. 04: FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD

- **AEI.04.01: Licenciamiento Institucional**, respecto al indicador Numero de indicadores de las condiciones básicas de calidad cumplidas, el logro esperado para el año 2020 fue de 44 y se logró el 33, que del total de 44 indicadores representa el 75% de avance de cumplimiento, al mismo tiempo señalamos que los indicadores evidenciados que no hemos podido tener la información completa de las mismas, esta representaría 75% que por incidencia y efectos del distanciamiento social por el COVID 19 se debería completar las mismas para su validación. La Universidad Nacional San Luis Gonzaga, a través de la Oficina de Gestión de la Calidad ha venido realizando el seguimiento al cumplimiento de indicadores de Condiciones Básicas de Calidad, considerando que el PEI 2020-2023 se aprobó el 11 de mayo de 2020 se tomó como base el marco de la Resolución de Superintendencia N° 054-201-SUNEDU, que aprobó el Anexo N° 3 “Consideraciones para la presentación de los Medios de Verificación”, que establecen los procedimientos para el cumplimiento de Indicadores de Condiciones Básicas de Calidad, a fin de determinar su evidencia como medio de verificación. Durante el año 2020, en el proceso de ejecución del plan de emergencia de la universidad. En tal sentido si consideramos la normativa establecida por SUNEDU, es necesario señalar que las Condiciones Básicas de Calidad son 8 y que suman un total de 55 indicadores, los mismos que fueron modificados y simplificados por SUNEDU, en nuestro caso por ser una universidad pública con ley de creación quedaron un total de 44 indicadores de los cuales se han establecidos los medios de verificación de indicador por cada CBC, que vendría a hacer 7, que se detallan a continuación, siendo estas las siguientes:
- Condición I:** Existencia de objetivos académicos, grados y títulos a otorgar, y planes de estudio correspondientes; del total de 8 indicadores se ha logrado evidenciar el logro de 7 indicadores que representa el 87.5% del total de indicadores programados a cumplirse.
- Condición III:** Infraestructura y equipamiento adecuados al cumplimiento de sus funciones (aulas, bibliotecas, laboratorios, entre otros); del total de 11 indicadores se ha logrado evidenciar el logro de 10 indicadores que representa el 90.90% del total de indicadores programados a cumplirse
- Condición IV:** Líneas de investigación a ser desarrolladas; del total de 8 indicadores se ha logrado evidenciar el logro de 5 indicadores que representa el 62.5% del total de indicadores programados a cumplirse.

Condición V: Verificación de la disponibilidad de personal docente calificado con no menos del 25% de docentes a tiempo completo; del total de 4 indicadores se ha logrado evidenciar el logro de 3 indicadores que representa el 75% del total de indicadores programados a cumplirse.

Condición VI: Verificación de los servicios educacionales complementarios básicos (servicio médico, social, psicopedagógico, deportivo, entre otros); del total de 8 indicadores se ha logrado evidenciar el logro de 8 indicadores que representa el 100% del total de indicadores programados a cumplirse.

Condición VII: Existencia de mecanismos de mediación e inserción laboral (bolsa de trabajo u otros); del total de 4 indicadores se ha logrado evidencia el logro de 3 indicadores que representa el 75% del total de indicadores programados a cumplirse.

Condición VIII: Transparencia de universidades; del total de 1 indicador no se ha logrado evidenciar el logro cuyo resultado es de 0 indicadores que representa el 0.0% del total de indicadores programados a cumplirse.

Cuadro N° 17

| AEI.04.01 LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL | | | | | | |
|----------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.04.AEI.04.01 | LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL. | (NÚMERO DE INDICADORES DE LAS CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD CUMPLIDAS / NÚMERO TOTAL DE INDICADORES DE LAS CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD ESTABLECIDAS POR SUNEDU) *100 | NÚMERO | 44 | 33 | 75 |

- **AEI.04.02: Sistemas integrales implementados en la gestión institucional con un enfoque de procesos**, respecto al indicador Porcentaje de sistemas integrales implementados en la gestión institucional, el logro esperado para el año 2020 fue de 75% y se logró el 90.9%, a continuación, se detalla la evaluación del cumplimiento de los logros esperados: Los procesos de mejora continua considera que el enfoque de calidad basada en procesos es uno de los pilares de la gestión de calidad, en este caso la sistematización de los procesos de sistemas administrativos y sus procedimientos teniendo como base las fases de implementación de la gestión por procesos, en estas circunstancias durante el año 2020, se implementó la primera fase de la norma técnica N° 001-2018-SGP-PCM, que consiste en la determinación de mapas de procesos de nivel 0,1,2 y 3 donde se encuentran todos los sistemas administrativos y sus correspondientes aplicativos informáticos, según las funciones y competencias han sido

identificados para los procesos de mejora continua, para su análisis y medición para la identificación de brechas.

Cuadro N° 18

| AEI.04.02 SISTEMAS INTEGRALES IMPLEMENTADOS EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL CON UN ENFOQUE DE PROCESOS | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.04.AEI.04.02 | SISTEMAS INTEGRALES IMPLEMENTADOS EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL CON UN ENFOQUE DE PROCESOS. | (NÚMERO DE SISTEMAS INTEGRALES IMPLEMENTADOS EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL / NÚMERO TOTAL DE SISTEMAS INTEGRALES) *100 | PORCENTAJE | 75 | 90.09 | 100 |

- **AEI.04.03: Programa de cultura organizacional**, respecto al indicador Porcentaje de alumnos de pregrado satisfechos que participan en el programa de cultura organizacional, el logro esperado para el año 2020 fue de 25%, a continuación, se detalla la evaluación del cumplimiento de los logros esperados: No se cumplió con la meta programada por estado de emergencia sanitaria e inmovilización social obligatoria por COVID-19 que afecto la recaudación anual de recursos directamente recaudados y ello afecto la asignación presupuestal, así como la reestructuración organizacional de la Universidad (cambio de estatuto, ROF, elaboración de documentos normativos, etc.).

Cuadro N° 19

| AEI.04.03 PROGRAMAS DE CULTURA ORGANIZACIONAL IMPLEMENTADAS | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.04.AEI.04.03 | PROGRAMA DE CULTURA ORGANIZACIONAL. | (NÚMERO DE ALUMNOS DE PRE GRADO SATISFECHOS QUE PARTICIPAN EN EL PROGRAMA DE CULTURA ORGANIZACIONAL / NÚMERO TOTAL DE ALUMNOS QUE PARTICIPAN EN EL PROGRAMA DE CULTURA ORGANIZACIONAL) *100 | PORCENTAJE | 20 | 0 | 0 |

- **AEI.04.04: Programa de fortalecimiento de capacidades para autoridades y personal administrativo**, respecto al Porcentaje de autoridades y personal administrativo capacitados, el logro esperado para el año 2020 fue de 70% y se logró el 70%, a continuación, se detalla la evaluación del cumplimiento de los logros esperados: Las Instituciones Públicas siempre han colaborado con nuestra institución facilitando la participación de especialistas. Contamos con la base de datos del personal no docente el cual nos permite una comunicación fluida para convocarlos a participar. Luego de la sensibilización e instrucción por parte de esta oficina, gran número de personas ya está habituado a la capacitación constante, de manera presencial y

ahora de manera virtual. La difusión de las capacitaciones se realiza por oficios circulares y publicaciones en afiches virtuales colgadas en la página oficial de la UNICA y en Facebook oficial, asimismo invitaciones a los correos institucionales. Los eventos son transmitidos por Facebook en vivo. Esto permite que el personal participe a través de cualquier equipo tecnológico, espacio y tiempo. Asimismo, todos los eventos de capacitación pueden verlo de manera sincrónica y asincrónica. Las acciones programadas para este periodo estuvieron contempladas en el Plan de Capacitación 2020 donde se proyectó la participación del personal no docente y autoridades, tomando en cuenta las necesidades que resultaron del diagnóstico del año correspondiente.

Asimismo, se detalla los Talleres de Capacitación que se han desarrollado:

| Nº | TEMA | PARTICIPANTES | PORCENTAJE (%) |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|
| 1 | "ACCIONES PREVENTIVAS ANTE EL COVID-19 | 654 | 78.32 |
| 2 | ADAPTACIÓN AL CAMBIO EN TIEMPOS DE PANDEMIA | 511 | 61.20 |
| 3 | HERRAMIENTAS DIGITALES | 565 | 67.66 |
| 4 | LA NUEVA TENDENCIA DEL TRABAJO REMOTO | 439 | 52.57 |
| 5 | PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y PROTECCIÓN FRENTE AL COVID-19 EN EL TRABAJO | 725 | 86.83 |
| 6 | SEGURIDAD SOCIAL DEL TRABAJADOR" Y "HERRAMIENTAS DIGITALES DE GOOGLE PARA LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA | 613 | 73.41 |
| TOTAL, DE PERSONAL | | 835 | - |
| PROMEDIO | | - | 70.00 |
| PARTICIPACION DE PERSONAL (No acumulativo) | | 3507 | - |

Cuadro N° 20

| AEI.04.04 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA AUTORIDADES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.04.AEI.04.04 | PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA AUTORIDADES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO. | (NUMERO DE AUTORIDADES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO CAPACITADOS. / NÚMERO TOTAL DE AUTORIDADES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO) * 100 | PORCENTAJE | 70 | 70 | 100 |

- **AEI.04.05: Convenios y alianzas estratégicas implementadas con el sector público y privado**, respecto al indicador de Número de convenios y alianzas estratégicas implementadas, el logro esperado para el año 2020 fue de 88 y el logro alcanzado es de 21, a continuación, se detalla la evaluación del cumplimiento de los logros alcanzados: la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales estableció los mecanismos de comunicación, para las reuniones se tuvo ciertas limitaciones, no todas las entidades estaban implementadas, y debemos tomar en

cuenta no sólo los aspectos objetivos sino los subjetivos traducirlos en el tenor de los actores, así como la pérdida de las familias afectó a un buen número de personas. También se vio afectada la implementación de la Movilidad Estudiantil y Docente reto que es indispensable por cuanto fortalece el intercambio tecnológico, de investigación y el contraste de las realidades propias de cada lugar.

| RELACION DE CONVENIOS 2020 | | | | | | | |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|-------------------------------------------------|---------|
| N° | NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EN CONVENIO | OBJETIVO | FINALIDAD | RESOLUCIÓN | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | ESTADO |
| 1 | DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO ICA | Concertar esfuerzos a fin de desarrollar acciones para mejorar la calidad de la educación profesional y así mismo brindar herramientas técnicas para mejorar la empleabilidad del estudiante | Brindar los servicios de orientación, capacitación, asistencia técnica, asesoramiento, realizar investigaciones y otras actividades de interés mutuo | R.R. N° 155-R-UNICA-2020 | 23/01/2020 | 23/01/2021 | VIGENTE |
| 2 | CENTRO DE INVESTIGACIONES AVANZADAS Y FORMACION SUPERIOR EN EDUCACIÓN, SALUD Y MEDIO AMBIENTE "AMTAWI" | Promover y ejecutar acciones formativas académicas de investigación científica en los diversos niveles de la formación universitaria, desarrollar acciones de investigación científica que permitan contar con sostenibilidad | Desarrollar programas de capacitación, a través de la modalidad de educación presencial y semi presencial | R.R. N° 157-R-UNICA-2020 | 30/01/2020 | 30/01/2025 | VIGENTE |
| 3 | TERRA NUOVA CENTRO PARA EL VOLUNTARIADO | Fomentar la colaboración y cooperación interinstitucional de las actividades vinculadas a los fines de cada institución orientadas al desarrollo de proyectos y/o actividades de investigación, educación, formación especializada, capacitación sensibilización, entre otros. | Desarrollo de prácticas pre profesionales | R.R. N° 429-R-UNICA-2020 | 26/02/2020 | 26/02/2022 | VIGENTE |
| 4 | A&M CONSULTORES FINANCIEROS | Promover y ejecutar acciones formativas académicas de investigación científica en los diversos niveles de la formación universitaria, desarrollar acciones de investigación científica que permitan contar con sostenibilidad | Desarrollar programas de capacitación (cursos de actualización y perfeccionamiento profesional, talleres, congresos, seminarios) y fomentar la investigación, a través de la modalidad de educación presencial, semi presencial y virtual (100% mientras dure la emergencia) | R.R. N° 453-R-UNICA-2020 | 27/02/2020 | 27/02/2022 | VIGENTE |
| 5 | GRUPO MOQUILLAZA S.A.C | Brindar experiencia de prácticas complementarias para la formación del ejercicio profesional de psicología, generar el conocimiento de las características fundamentales de la relación laboral | Desarrollo de prácticas pre profesionales | R.R. N° 456-R-UNICA-2020 | 27/02/2020 | 27/02/2022 | VIGENTE |
| 6 | CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE LA UNIDAD EJECUTORA N 118 MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE EDUCACIÓN BÁSICA Y SUPERIOR Y LA UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" | Establecer los términos y condiciones respecto de los compromisos que asumen las partes para la ejecución del Programa denominado "Programa de apoyo al Diseño e Implementación de Estrategias para la Continuidad del Servicio | Establecer los términos y condiciones respecto de los compromisos que asumen las partes para la ejecución del Programa denominado "Programa de apoyo al Diseño e Implementación de Estrategias para la Continuidad del Servicio | R.R. N° 653-R-UNICA-2020 | 08/05/2020 | Hasta la fecha en que concluyan las actividades | VIGENTE |

| | | | | | | | |
|----|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------|------------|---------|
| | | Educativo Superior de la Universidades Públicas" | Educativo Superior de la Universidades Públicas" | | | | |
| 7 | AGRUPACIÓN DE CAPACITACIÓN INTEGRAL EN SALUD E.I.R.L | Promover y ejecutar acciones formativas académicas de investigación científica en los diversos niveles de la formación universitaria, desarrollar acciones de investigación científica que permitan contar con sostenibilidad | Desarrollar programas de capacitación (cursos de actualización y perfeccionamiento profesional, talleres, congresos, seminarios) y fomentar la investigación, a través de la modalidad de educación presencial, semi presencial y virtual (100% mientras dure la emergencia) | R.R. N° 1122-R- UNICA-2020 | 14/09/2020 | 14/09/2022 | VIGENTE |
| 8 | CENTRO DE ENTRENAMIENTO DE AVANZADA- CEA | Promover y ejecutar acciones formativas académicas de investigación científica en los diversos niveles de la formación universitaria, desarrollar acciones de investigación científica que permitan contar con sostenibilidad | Desarrollar programas de capacitación (cursos de actualización y perfeccionamiento profesional, talleres, congresos, seminarios) y fomentar la investigación, a través de la modalidad de educación presencial, semi presencial y virtual (100% mientras dure la emergencia) | R.R. N° 1123-R- UNICA-2020 | 14/09/2020 | 14/09/2022 | VIGENTE |
| 9 | GRUPO LEGADO S.A.C | Promover y ejecutar acciones formativas académicas de investigación científica en los diversos niveles de la formación universitaria, desarrollar acciones de investigación científica que permitan contar con sostenibilidad | Desarrollar programas de capacitación (cursos de actualización y perfeccionamiento profesional, talleres, congresos, seminarios) y fomentar la investigación, a través de la modalidad de educación presencial, semi presencial y virtual (100% mientras dure la emergencia) | R.R. N° 1125-R- UNICA-2020 | 16/09/2020 | 16/09/2022 | VIGENTE |
| 10 | INSTITUTO INTERAMERICANO DE ESPECIALIZACIÓN PROFESIONAL JOSE ANTONIO ENCINAS-INSEP | Promover y ejecutar acciones formativas académicas de investigación científica en los diversos niveles de la formación universitaria, desarrollar acciones de investigación científica que permitan contar con sostenibilidad | Desarrollar programas de capacitación (cursos de actualización y perfeccionamiento profesional, talleres, congresos, seminarios) y fomentar la investigación, a través de la modalidad de educación presencial, semi presencial y virtual (100% mientras dure la emergencia) | R.R. N° 1124-R- UNICA-2020 | 14/09/2020 | 14/09/2022 | VIGENTE |
| 11 | SINERGIA DESARROLLO PROFESIONAL S.R.L. | Promover y ejecutar acciones formativas académicas de investigación científica en los diversos niveles de la formación universitaria, desarrollar acciones de investigación científica que permitan contar con sostenibilidad | Desarrollar programas de capacitación (cursos de actualización y perfeccionamiento profesional, talleres, congresos, seminarios) y fomentar la investigación, a través de la modalidad de educación presencial, semi presencial y virtual (100% mientras dure la emergencia) | R.R. N° 1126-R- UNICA-2020 | 14/09/2020 | 14/09/2022 | VIGENTE |
| 12 | GRUPO ACTUALIZA S.A.C | Promover y ejecutar acciones formativas académicas de investigación científica en los diversos niveles de la formación universitaria, desarrollar acciones de investigación | Desarrollar programas de capacitación (cursos de actualización y perfeccionamiento profesional, talleres, congresos, seminarios) y fomentar la investigación, a través de la modalidad de | R.R. N° 1256-R- UNICA-2020 | 01/10/2020 | 01/10/2022 | VIGENTE |

| | | | | | | | |
|----|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------|-----------------------------|---------|
| | | científica que permitan contar con sostenibilidad | educación presencial, semi presencial y virtual (100% mientras dure la emergencia) | | | | |
| 13 | INSITUTO DE INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL EN SALUD | Promover y ejecutar acciones formativas académicas de investigación científica en los diversos niveles de la formación universitaria, desarrollar acciones de investigación científica que permitan contar con sostenibilidad | Desarrollar programas de capacitación (cursos de actualización y perfeccionamiento profesional, talleres, congresos, seminarios) y fomentar la investigación, a través de la modalidad de educación presencial, semi presencial y virtual (100% mientras dure la emergencia) | R.R. N° 1288-R- UNICA-2020 | 05/10/2020 | 05/10/2022 | VIGENTE |
| 14 | CÁMARA DE COMERCIO, TURISMO, INDUSTRIA Y COMERCIO DE ICA | Promover la cultura turística, desarrollar una oferta turística, competitiva y sostenible con el empresariado con la finalidad de fortalecer capacidades | Desarrollo de prácticas pre profesionales | R.R. N° 1594-R- UNICA-2020 | 30/11/2020 | VIGENCIA DEL CONVENIO MARCO | VIGENTE |
| 15 | CÁMARA DE COMERCIO, TURISMO, INDUSTRIA Y COMERCIO DE ICA | Establecer una estructura conjunta de cooperación mutua entre la UNICA, a través de su Centro de Producción de bienes fundo arrabales, para aunar esfuerzos a fin de lograr el fortalecimiento de las capacidades | Desarrollo de prácticas pre profesionales | R.R. N° 1595-R- UNICA-2020 | 30/11/2020 | VIGENCIA DEL CONVENIO MARCO | VIGENTE |
| 16 | CÁMARA DE COMERCIO, TURISMO, INDUSTRIA Y COMERCIO DE ICA | Coordinar acciones para el desarrollo de eventos científicos- tecnológicos, investigar y asesorar el proceso de creación de empresas | Desarrollo de prácticas pre profesionales | R.R. N° 1596-R- UNICA-2020 | 30/11/2020 | VIGENCIA DEL CONVENIO MARCO | VIGENTE |
| 17 | COOPERATIVA EL TUMI | Personal nombrado y contratado pueda adquirir préstamos | Personal nombrado y contratado pueda adquirir préstamos | R.R. N° 1537-R- UNICA-2020 | 24/11/2020 | 24/11/2023 | VIGENTE |
| 18 | SOCIEDAD NACIONAL DE CAPACITACIÓN | Promover y ejecutar acciones formativas académicas de investigación científica en los diversos niveles de la formación universitaria, desarrollar acciones de investigación científica que permitan contar con sostenibilidad | Desarrollar programas de capacitación (cursos de actualización y perfeccionamiento profesional, talleres, congresos, seminarios) y fomentar la investigación, a través de la modalidad de educación presencial, semi presencial y virtual (100% mientras dure la emergencia) | R.R. N° 1597-R- UNICA-2020 | 30/11/2020 | 30/11/2022 | VIGENTE |
| 19 | ASOCIACIÓN ESCUELA INTERNACIONAL RICARDO PALMA | Promover y ejecutar acciones formativas académicas de investigación científica en los diversos niveles de la formación universitaria, desarrollar acciones de investigación científica que permitan contar con sostenibilidad | Desarrollar programas de capacitación (cursos de actualización y perfeccionamiento profesional, talleres, congresos, seminarios) y fomentar la investigación, a través de la modalidad de educación presencial, semi presencial y virtual (100% mientras dure la emergencia) | R.R. N° 1598-R- UNICA-2020 | 30/11/2020 | 30/11/2022 | VIGENTE |

| | | | | | | | |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------|------------|---------|
| 20 | SOCIEDAD NACIONAL DE CAPACITACIÓN | Promover y ejecutar acciones formativas académicas de investigación científica en los diversos niveles de la formación universitaria, desarrollar acciones de investigación científica que permitan contar con sostenibilidad | Desarrollar programas de capacitación (cursos de actualización y perfeccionamiento profesional, talleres, congresos, seminarios) y fomentar la investigación, a través de la modalidad de educación presencial, semi presencial y virtual (100% mientras dure la emergencia) | R.R. N° 1597-R- UNICA-2020 | 30/11/2020 | 30/11/2022 | VIGENTE |
| 21 | INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN Y CAPACITACIÓN "MARÍA REICHE NEWMANN"- INCASP E.I.R.L. | Promover y ejecutar acciones formativas académicas de investigación científica en los diversos niveles de la formación universitaria, desarrollar acciones de investigación científica que permitan contar con sostenibilidad | Desarrollar programas de capacitación (cursos de actualización y perfeccionamiento profesional, talleres, congresos, seminarios) y fomentar la investigación, a través de la modalidad de educación presencial, semi presencial y virtual (100% mientras dure la emergencia) | R.R. N° 1796-R- UNICA-2020 | 30/12/2020 | 30/12/2022 | VIGENTE |

Cuadro N° 21

| AEI.04.05 CONVENIOS Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS IMPLEMENTADAS CON EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.04.AEI.04.05 | CONVENIOS Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS IMPLEMENTADAS CON EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO. | NÚMERO DE CONVENIOS Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS IMPLEMENTADAS. | NÚMERO | 88 | 21 | 23.86 |

- **AEI.04.06: Programa de mejora de producción de bienes y prestación de servicios,** respecto al indicador Número de propuestas de mejoras de producción de bienes y prestación de servicios, el logro esperado para el año 2020 fue de 4, no se cumplió con la meta programada por estado de emergencia sanitaria e inmovilización social obligatoria por COVID-19 que afecto la recaudación anual de recursos directamente recaudados y ello afecto la asignación presupuestal, así como la reestructuración organizacional de la Universidad (cambio de estatuto, ROF, elaboración de documentos normativos, etc.).

Cuadro N° 22

| AEI.04.06 PROGRAMA DE MEJORA DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.04.AEI.04.06 | PROGRAMA DE MEJORA DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS. | NUMERO DE PROPUESTAS DE MEJORA DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS. | NÚMERO | 4 | 0 | 0 |

e) **OEI. 05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES**

- **AEI .05.01: Programa de prevención de riesgos y peligros de la universidad**, respecto al indicador Porcentaje de actividades implementadas para la prevención de riesgos y peligros, el logro esperado para el año 2020 fue de 80% y se logró el 60%, a continuación, se detalla la evaluación del cumplimiento de los logros esperados: Se elaboraron 269 matrices IPERC de las Facultades, pendiente de elaborarse las matrices IPERC de las dependencias y actividades de la SEDE ICA. Se realizaron Inspección Técnicas de Seguridad en edificaciones y a los equipos de emergencia a cuatro (4) facultades en el mes de diciembre del 2020.

Cuadro N° 23

| AEI.05.01 PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS DE LA UNIVERSIDAD | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.05.AEI.05.01 | PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS DE LA UNIVERSIDAD. | (NÚMERO DE ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS IMPLEMENTADAS / NÚMERO TOTAL DE ACTIVIDADES DE REDUCCIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS PROGRAMADAS) *100 | PORCENTAJE | 80 | 60 | 75 |

- **AEI .05.02: Programa de reducción de riesgos y peligros de la universidad**, respecto al indicador Porcentaje de actividades implementadas de reducción de riesgos y peligros para la universidad, el logro esperado para el año 2020 fue de 80% y se logró el 60%, a continuación, se detalla la evaluación del cumplimiento de los logros esperados:

Se identificaron desviaciones de seguridad y salud en el trabajo (eléctricos, accesos a discapacitados y otros) y normas de edificación donde la Unidad de Infraestructura y Mantenimiento estuvo a cargo del levantamiento de observaciones encontradas en el ITL del Licenciamiento.

Cuadro N° 24

| AEI.05.02 PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS DE LA UNIVERSIDAD | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| CÓDIGO | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | PARAMETRO DE MEDICION | LOGRO ESPERADO 2020 | VALOR OBTENIDO 2020 | AVANCE (%) 2020 |
| IND.05.AEI.05.02 | PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS DE LA UNIVERSIDAD. | (NÚMERO DE ACTIVIDADES DE REDUCCIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS IMPLEMENTADAS / NÚMERO TOTAL DE ACTIVIDADES DE REDUCCIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS PROGRAMADAS) *100 | PORCENTAJE | 80 | 60 | 75 |

4. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA

La Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización propone a las unidades académicas y administrativas lo siguiente:

- Deberán programar y realizar con la debida antelación las actividades y coordinaciones con las áreas correspondientes, a fin de contar oportunamente con los insumos (información, bienes o servicios) pertinentes, que permitan cumplir las actividades y metas dentro de lo programado.
- Realizar seguimiento periódico al avance y cumplimiento de metas de los Objetivos y Acciones Estratégicas del PEI, a fin de asegurar el desarrollo oportuno de actividades o medidas correctivas que permitan el cumplimiento de metas planteadas.
- La Universidad San Luis Gonzaga plantea el desarrollo académico (virtual) y la generación de nuevas necesidades, que propone la reestructuración de las acciones estratégicas institucionales del PEI vigente.
- Se desarrollarán Talleres de capacitación dirigidos a los coordinadores de planeamiento y presupuesto de las diferentes unidades académicas y administrativas, respecto a los procesos de formulación, modificación y evaluación del Plan Operativo Institucional, con la finalidad de brindar un marco orientador y absolver consultas para el adecuado registro de información en los formatos correspondientes.

5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

- Analizados los resultados de los indicadores, se evidencia que la Universidad Nacional San Luis Gonzaga ha obtenido importantes avances en cuanto a la calidad académica a través de la investigación; a la formación integral, humanista, científica y tecnológica, a través del ejercicio de la docencia; y al desarrollo del país, a través de sus diversas formas de presencia en la sociedad.
- Sin embargo, es necesario seguir realizando esfuerzos para lograr el Licenciamiento Institucional y para la mejora de la gestión a nivel administrativo e institucional, para que constituya un soporte adecuado para los procesos que son su razón de ser, como institución educativa de nivel superior de la cual esperan mucho sus usuarios y la sociedad. Por tal motivo es necesario, implementar las medidas de mejora tomando como base las experiencias obtenidas que irán retroalimentando al proceso de mejora continua.
- El proceso de Ejecución de Plan de emergencia nos ha permitido la conformación de equipos de trabajo institucional por condiciones básicas de calidad, así como equipos de trabajo por dueños de procesos o de medios de verificación, la conformación de equipos de trabajo por oficinas vinculadas a la presentación y sustentación de medios de verificación que en la medida de lo posible bajo la asistencia técnica del equipo técnico de MINEDU se ha trabajado en forma constante y permanente cada medio de verificación para su cumplimiento.

RECOMENDACIONES

- Es importante que los coordinadores de planeamiento y presupuesto de las unidades académicas y administrativas responsables de los Objetivos y de las Acciones Estratégicas Institucionales de la Universidad, se involucren en todas las etapas de la planificación estratégica, esta herramienta de gestión es delegada en gran medida a los coordinadores quienes deben entregar los insumos debidamente procesados para la consolidación y remisión a la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- Debido al bajo avance en la ejecución de algunas de las acciones estratégicas institucionales se sugiere implementar un oportuno seguimiento y compromiso de las unidades académicas y administrativas orientado al cumplimiento de los objetivos estratégicos de los que son responsables. Este seguimiento puede materializarse en un formato mensualizado, donde las unidades académicas y administrativas informan su avance y necesidades, de tal forma que se pueda brindar el necesario apoyo y asistencia técnica respectiva.
- Dada las dificultades presentadas con algunas unidades académicas y administrativas responsables referente a la medición de los indicadores de sus OEI y/o AEI, se recomienda la construcción de indicadores más precisos en su medición, que reflejen los resultados que se desean alcanzar, cuyas fuentes de verificación sean confiables, contando para ello con la asistencia técnica de la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización. Esto se deberá realizar durante el proceso de formulación y o actualización del PEI.
- Asimismo, se recomienda a las unidades académicas y administrativas en el desarrollo de sus actividades institucionales tienen la obligación de formular, elaborar, construir, presentar, evidenciar y sustentar un medio de verificación de Condición Básica de Calidad, debe tener la prioridad ante las demás actividades, considerando que este es un objetivo institucional de primer orden que justifica su alta prioridad.
- Para el logro de los indicadores de las Acciones Estratégicas del PEI para el periodo 2020-2023, resulta necesario articular las acciones de trabajo en la conformación de equipos de trabajo institucional por cada acción y sus dueños de procesos, estableciéndose las responsabilidades que amerita a cada centro de costo en cumplir cada actividad, según su alcance, competencia y atribución que le corresponda.
- En cuanto al enfoque de procesos resulta necesario continuar con la implementación de la segunda y tercera fase de la gestión de procesos a fin de realizar el seguimiento, análisis y medición de indicadores de procesos con la finalidad de determinar las causas y problemas que

originan el incumplimiento del logro de metas físicas en el proceso de planificación de las actividades institucionales de la universidad, asimismo estos insumos posibilitarían presentar proyectos de mejora continua de los procesos identificados que requieran ser priorizados para su mejora.

ANEXOS

SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) (Anexo B-7)

Anexo B-7
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2020 - 2023
 Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
 Sector : 10 - EDUCACION
 Pliego : 515 - U.N. SAN LUIS GONZAGA DE ICA

OEI.01 MEJORAR EL NIVEL DE FORMACIÓN ACADÉMICA EN LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (Prioridad:1)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|-------|-------|-------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.01.OEI.01 | Porcentaje de egresados de pregrado del año anterior encuestados que se encuentran laborando. | Porcentaje | 2017 | ND | 2019 | ND | 30.00 | 35.00 | 40.00 | 45.00 | 65.18 | ND | ND | ND | 100 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 01.16-OFICINA GENERAL DEL SEGUIMIENTO DEL EGRESADO Y/O GRADUADO |

AEI.01.01 PROGRAMA CURRICULAR ACTUALIZADO E IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (Prioridad:1)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|--------|--------|--------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.01.AEI.01.01 | Programa curricular actualizado e implementado para los estudiantes universitarios | Porcentaje | 2017 | 25.00 | 2019 | 45.00 | 95.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 95.50 | ND | ND | ND | 100 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 02.01-OFICINA DE VICERRECTORADO ACADEMICO |

AEI.01.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS. (Prioridad:1)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|--------|--------|--------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.01.AEI.01.02 | Programa de fortalecimiento de capacidades para docentes universitarios. | Porcentaje | 2017 | 18.00 | 2019 | 26.00 | 95.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 68.57 | ND | ND | ND | 72.18 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 07.26.01-OFICINA DE LA ESCUELA DE CAPACITACION Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE |

AEI.01.03 PROGRAMA DE APOYO ACADÉMICO INTEGRAL PARA EL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO (Prioridad:1)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|-------|-------|-------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.01.AEI.01.03 | Programa de apoyo académico integral para el estudiante universitario | Porcentaje | 2017 | 8.00 | 2019 | 30.00 | 40.00 | 50.00 | 55.00 | 60.00 | 9.88 | ND | ND | ND | 24.70 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 02.01-OFICINA DE VICERRECTORADO ACADEMICO |

| AEI.01.04 PLATAFORMA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (Prioridad:1) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|--------|--------|--------|----------------|-------|------|------|------------|------|------|------|----|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE | |
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | | |
| IND.01.AEI.01.04 | Plataforma de acceso a la información académica integrado para los estudiantes universitarios | Porcentaje | 2017 | 13.00 | 2019 | 20.00 | 95.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 95.16 | ND | ND | ND | 100 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 01.09-OFICINA GENERAL DE TECNOLOGÍA, INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES |

| AEI.01.05 INSTALACIONES EDUCATIVAS EQUIPADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (Prioridad:1) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|-------|-------|-------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------|
| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.01.AEI.01.05 | Infraestructura y equipamiento académicos implementados en la universidad. | Porcentaje | 2017 | 50.00 | 2019 | 60.00 | 70.00 | 80.00 | 85.00 | 85.00 | 59.09 | ND | ND | ND | 84.41 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 01.11-OFICINA GENERAL DE INFRAESTRUCTURA |

| AEI.01.06 PROGRAMAS DE POSGRADO CON LINEAS DE INVESTIGCIÓN DEFINIDAS. (Prioridad:1) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|-------|-------|-------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|-----------------------------|
| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.01.AEI.01.06 | Programas de Posgrado con líneas de investigación definidas. | Porcentaje | 2017 | 10.00 | 2019 | 15.00 | 20.00 | 30.00 | 40.00 | 40.00 | 53.85 | ND | ND | ND | 100 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 07.25-ESCUELA DE POSGRADO |

| OEI.02 FORTALECER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA; CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (Prioridad:2) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|-------|-------|-------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.01.OEI.02 | Número de actividades de investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica. | Número | 2017 | ND | 2019 | ND | 6.00 | 12.00 | 18.00 | 18.00 | 5.00 | ND | ND | ND | 83.33 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 03.01-OFICINA DE VICERRECTORADO DE INVESTIGACION Y DESARROLLO |

| AEI.02.01 LINEAS DE INVESTIGACIÓN ACTUALIZADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (Prioridad:2) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|------|------|------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.02.AEI.02.01 | Líneas de investigación actualizadas e implementadas para la comunidad académica. | Número | 2017 | ND | 2019 | ND | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 4.00 | ND | ND | ND | 100.00 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 03.01-OFICINA DE VICERRECTORADO DE INVESTIGACION Y DESARROLLO |

| AEI.02.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA PERMANENTE PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (Prioridad:2) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|------|------|------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|----|-----------------------------|
| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------|----|------|----|------|-------|-------|-------|------|----|----|----|-------|----|----|----|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| IND.02.AEI.02.02 | Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica. | Número | 2017 | ND | 2019 | ND | 6.00 | 12.00 | 18.00 | 18.00 | 5.00 | ND | ND | ND | 83.33 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 03.01-OFICINA DE VICERRECTORADO DE INVESTIGACION Y DESARROLLO |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------|----|------|----|------|-------|-------|-------|------|----|----|----|-------|----|----|----|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|

AEI.02.03 FONDOS DE INVESTIGACIÓN CONCURSABLES PRIORIZADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (Prioridad:2)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|------|------|------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.02.AEI.02.03 | Fondos de investigación concursables priorizados para la comunidad académica. | Número | 2017 | ND | 2019 | ND | 4.00 | 4.00 | 6.00 | 6.00 | 8.00 | ND | ND | ND | 100 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 03.01-OFICINA DE VICERRECTORADO DE INVESTIGACION Y DESARROLLO |

AEI.02.04 PRODUCCIÓN INTELECTUAL PUBLICADO Y DIFUNDIDO EN REVISTAS ESPECIALIZADAS E INDEXADAS. (Prioridad:2)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|------|------|-------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.02.AEI.02.04 | Producción intelectual publicado y difundido en revistas especializadas e indexadas | Número | 2017 | ND | 2019 | ND | 4.00 | 6.00 | 8.00 | 10.00 | 10.00 | ND | ND | ND | 100 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 03.01-OFICINA DE VICERRECTORADO DE INVESTIGACION Y DESARROLLO |

AEI.02.05 IMPLEMENTACIÓN DE LABORATORIOS PARA LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA TECNOLÓGICA E INNOVACIÓN PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (Prioridad:2)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|------|------|------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.02.AEI.02.05 | Implementación de Laboratorios para la Investigación científica tecnológica e innovación para la comunidad académica. | Número | 2017 | ND | 2019 | ND | 2.00 | 1.00 | 1.00 | 2.00 | 0.00 | ND | ND | ND | 0 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 03.01-OFICINA DE VICERRECTORADO DE INVESTIGACION Y DESARROLLO |

AEI.02.06 INCUBADORA DE EMPRESAS PRIORIZADA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (Prioridad:2)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|------|------|------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.02.AEI.02.06 | Incubadora de empresa priorizada para los estudiantes universitarios. | Número | 2017 | ND | 2019 | ND | 1.00 | 2.00 | 4.00 | 4.00 | 0.00 | ND | ND | ND | 0 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 03.01-OFICINA DE VICERRECTORADO DE INVESTIGACION Y DESARROLLO |

OEI.03 DESARROLLAR LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:3)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|---------------|------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|-------|-------|-------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|---------------------------------|------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.01.OEI.03 | Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan | Porcentaje | 2017 | 15.00 | 2019 | 15.00 | 15.00 | 20.00 | 30.00 | 35.00 | 7.00 | ND | ND | ND | 46.67 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN | 02.03-OFICINA GENERAL DE RESPONSABILIDAD |

en actividades de responsabilidad social.

LUIS GONZAGA DE ICA SOCIAL UNIVERSITARIA

AEI.03.01 PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:3)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|-------|-------|-------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.03.AEI.03.01 | Programa de sensibilización para la gestión ambiental en la comunidad universitaria. | Porcentaje | 2017 | 15.00 | 2019 | 15.00 | 15.00 | 20.00 | 30.00 | 35.00 | 0.00 | ND | ND | ND | 0 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 02.03-OFICINA GENERAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA |

AEI.03.02 PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y PROYECCIÓN SOCIAL DE MANERA PERMANENTE PARA LA SOCIEDAD. (Prioridad:3)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|--------|--------------|---------|----------------|---------|---------|---------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.03.AEI.03.02 | Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad | Número | 2017 | 550.00 | 2019 | 1290.00 | 1300.00 | 1500.00 | 1800.00 | 2000.00 | 1100.00 | ND | ND | ND | 84.62 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 02.03-OFICINA GENERAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA |

AEI.03.03 PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLEMENTADO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:3)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|---------|---------|---------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.03.AEI.03.03 | Programa de responsabilidad social implementado en la comunidad universitaria. | Número | 2017 | ND | 2019 | ND | 1000.00 | 1500.00 | 1800.00 | 2000.00 | 0.00 | ND | ND | ND | 0 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 02.03-OFICINA GENERAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA |

OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD. (Prioridad:4)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|--------|--------|--------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.01.OEI.04 | Porcentaje de cumplimiento y sostenibilidad de indicadores de las Condiciones Básicas de Calidad. | Porcentaje | 2017 | 14.00 | 2019 | 20.50 | 95.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 75.00 | ND | ND | ND | 78.95 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 01.15-OFICINA GENERAL DE GESTION DE LA CALIDAD |

AEI.04.01 LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL (Prioridad:4)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|-------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|-------|-------|-------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|--------------------|-----------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.04.AEI.04.01 | Licenciamiento Institucional. | Número | 2017 | 6.00 | 2019 | 9.00 | 44.00 | 44.00 | 44.00 | 44.00 | 33.00 | ND | ND | ND | 75.00 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD | 01.15-OFICINA GENERAL DE |

AEI.04.02 SISTEMAS INTEGRALES IMPLEMENTADOS EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL CON UN ENFOQUE DE PROCESOS. (Prioridad:4)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|-------|-------|--------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.04.AEI.04.02 | Sistemas integrales implementados en la gestión institucional con un enfoque de procesos. | Porcentaje | 2017 | 66.00 | 2019 | 66.00 | 75.00 | 80.00 | 90.00 | 100.00 | 90.09 | ND | ND | ND | 100 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 01.15-OFICINA GENERAL DE GESTION DE LA CALIDAD |

AEI.04.03 PROGRAMAS DE CULTURA ORGANIZACIONAL IMPLEMENTADAS. (Prioridad:4)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|-------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|-------|-------|-------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.04.AEI.04.03 | Programa de cultura organizacional. | Porcentaje | 2017 | 15.00 | 2019 | 18.00 | 20.00 | 25.00 | 30.00 | 40.00 | 0.00 | ND | ND | ND | 0 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 02.01-OFICINA DE VICERRECTORADO ACADEMICO |

AEI.04.04 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA AUTORIDADES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO. (Prioridad:4)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|-------|-------|-------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.04.AEI.04.04 | Programa de fortalecimiento de capacidades para autoridades y personal administrativo. | Porcentaje | 2017 | 35.00 | 2019 | 40.00 | 70.00 | 70.00 | 70.00 | 70.00 | 70.00 | ND | ND | ND | 100.00 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 01.12.03-OFICINA DE CAPACITACION Y DESARROLLO HUMANO |

AEI.04.05 CONVENIOS Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS IMPLEMENTADAS CON EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO. (Prioridad:4)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|-------|--------|--------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.04.AEI.04.05 | Convenios y alianzas estratégicas implementadas con el sector público y privado. | Número | 2017 | 76.00 | 2019 | 82.00 | 88.00 | 94.00 | 100.00 | 106.00 | 21.00 | ND | ND | ND | 23.86 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 06.04-OFICINA GENERAL DE COOPERACION TECNICA |

AEI.04.06 PROGRAMA DE MEJORA DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS. (Prioridad:4)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|------|------|------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.04.AEI.04.06 | Programa de mejora de producción de bienes y prestación de servicios. | Número | 2017 | ND | 2019 | 4.00 | 4.00 | 5.00 | 6.00 | 7.00 | 0.00 | ND | ND | ND | 0 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 01.15-OFICINA GENERAL DE GESTION DE LA CALIDAD |

OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRE. (Prioridad:5)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|--------|--------|--------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.01.OEI.05 | Porcentaje de actividades de la gestión del riesgo de desastres implementadas. | Porcentaje | 2017 | ND | 2019 | 15.00 | 80.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 60.00 | ND | ND | ND | 75.00 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 01.05-OFICINA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO |

AEI.05.01 PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS DE LA UNIVERSIDAD. (Prioridad:5)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|--------|--------|--------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.05.AEI.05.01 | Programa de prevención de riesgos y peligros de la universidad. | Porcentaje | 2017 | ND | 2019 | 15.00 | 80.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 60.00 | ND | ND | ND | 75.00 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 01.05-OFICINA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO |

AEI.05.02 PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS DE LA UNIVERSIDAD. (Prioridad:5)

| COD. | INDICADOR | PARAMETRO DE MEDICION | LINEA BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGRO ESPERADO | | | | VALOR OBTENIDO | | | | AVANCE (%) | | | | UE | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE |
|------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|-------|--------------|-------|----------------|--------|--------|--------|----------------|------|------|------|------------|------|------|------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| | | | Año | Valor | Año | Valor | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| IND.05.AEI.05.02 | Programa de reducción de riesgos y peligros de la universidad. | Porcentaje | 2017 | ND | 2019 | 15.00 | 80.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 60.00 | ND | ND | ND | 75.00 | ND | ND | ND | 000093-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA | 01.05-OFICINA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO |

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %

(*) : Avance porcentual no calculado debido a que el logro esperado es cero.